

# SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉 2021年 2月 25日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
信託の持つ多種多様な機能を総動員し、お客様や社会にとってのトータルソリューションを提供し、経済的価値だけでなく社会的価値の創出を実現することで、地域課題の解決を目指す。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
当店では、銀行業務のみならず、資産運用・管理や不動産も含めた「信託銀行ならではの、当社ならではの」のサービスを提供し、「超高齢社会問題に対応する資産管理」「地域住民の資産形成」「地元経済・企業の持続的成長」の3つのテーマを中心として地域に貢献していく。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	来年度の取組目標
	①人生100年時代に対応した商品・サービス(人生100年応援信託<100年パスポート>等)の提供。 ②「シルバーカレッジ」等老後の豊かな生活に役立つ情報の提供。 ③ジェロントロジー（老年学）検定試験受験等を通じた高齢者に対する知識の習得。	高齢者のお客様が、自らの意思に基づき、安心して幸福に人生を過ごされるができるように、様々な悩みやニーズに対して、情報発信や100年パスポート等、当社商品・サービスの提案を行う。
	①取引先企業の従業員に対し、資産形成や退職後の資産管理等に関するセミナーを開催。 ②市内の小中学校に対し、金融教育を目的とした出張授業を開催。	お客様が主体的かつ合理的に金融商品を選択し健全な資産形成ができるように、職場や学校でのセミナー開催等を通じ、幅広い世代の金融リテラシー向上ならびに勤労世代の資産形成に貢献する。
	①取引先企業において、労使双方に納得性・持続性がある企業年金制度（DB・DC）や老後に向けた資産形成制度（DC・職場積立NISA等）の運営をサポート。 ②同一労働同一賃金や定年延長等に伴う退職給付制度改定コンサルを実施。	安心して働くことができる職場づくりをサポートするため、2021年4月から中小企業への適用が始まる同一労働同一賃金制度も踏まえ、取引先企業に対するコンサル提案を行う。
	①環境に配慮した建築物の普及に向け、環境配慮型建築コンサルティング（環境関連の補助金取得に向けたコンサル等）を実施。 ②「環境不動産」をテーマにした講演会を開催。	エネルギー効率性、資源効率性の高い建築物、生産効率改善に貢献する建築物といった「環境配慮不動産」普及拡大を図るために、環境不動産認証（CASBEE）の認知度の向上、取得の促進を図るとともに、企業の不動産戦略（CRE戦略）立案、不動産活用等の提案を行う。
	①取引先企業のサステナビリティ経営をより加速させるためのコンサルティングを実施。	サステナビリティに配慮した経営を推進するため、取引先企業に対して、持続可能な取組の導入や持続可能性に関する情報開示の高度化等をサポートするコンサル提案を行う。
	①取引先企業のSDGsへの取組みを資金面でサポートするポジティブ・インパクト・ファイナンスやサステナビリティ・リンク・ローン等の提案を実施。	気候変動をはじめとする環境・社会課題を解決し、お客様とともに持続可能な社会の実現に貢献するため、取引先企業に対して、左記の商品による資金面でのサポートを行うとともに、環境対応への設備更新等をサポートするトランジション・ファイナンス等、新たな商品・サービスの提案を行う。
	①取引先企業の企業価値向上に向け、コーポレートガバナンス強化に関するサポート（全国規模のアンケートによる動向調査、CGCコンサル等）や役員報酬制度の導入サポートを実施。	東証再編を控え、上場企業を中心に、コーポレートガバナンス強化に向けて、より高度な取組が求められており、当店は取引先企業に対して、最新情報の提供やガバナンスコンサルティングの提案を行う。

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	三井住友信託銀行 静岡支店 兼 静岡中央支店 (本社が届け出る場合はその事業所の数 )	
業 種	8. 金融・保険業	
代表者 職・氏名	職 名	理事 支店長
	氏 名	古株 博之
所 在 地	〒420-0852 静岡市葵区紺屋町3-10	
U R L	<a href="https://www.smtb.jp/csr/">https://www.smtb.jp/csr/</a>	
従業員（構成員）数	男性 <u>  29  </u> 人 女性 <u>  58  </u> 人 計 <u>  87  </u> 人	