

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉2021年 3月30日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
『人を活かし、人を通じて社会に貢献する』企業として人と社会を繋げる事により社会貢献する。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
地域密着型企业として、それぞれ地域毎のマッチング(静岡の企業には静岡の社員)を基本とし、地域経済の発展を促している。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	2021年12月31日までの取組目標
	健康経営優良法人の取得 健康チャレンジの推進 サークル活動(運動系)への補助	健康経営優良法人の継続 アプリ等導入し、参加者の前年比増を目指す サークル活動(運動系)への補助について継続実施
	導入研修を通じて就業規則等義務と権利について学ぶ 社内研修、外部研修、eラーニングの実施 資格取得支援(受験料補助、手当支給)	導入研修の継続実施 セミナーの見直し、追加 資格取得支援(受験料補助、手当支給)の継続実施
	同一労働同一賃金	男女に関係なく、業務内容・スキルによって適切に配属し、結果によって評価を行う。
	クールビズ・ウォームビズの推進 LED照明の導入	クールビズ・ウォームビズの継続実施 本社⇒管理建物全体への拡大
	適切な労働時間の管理の為の積極的な休暇取得 派遣会社として、応募者と取引先企業(派遣先)を繋ぎ、社会全体としての雇用を促進していく	休暇取得率前年比増 新規配属人数前年比10%増
	同一労働同一賃金	男女に関係なく、業務内容・スキルによって適切に配属し、結果によって評価を行う。
	クールビズ・ウォームビズの推進 LED照明の導入	クールビズ・ウォームビズの継続実施 本社⇒管理建物全体への拡大
	グループウェア導入	グループウェアによる電子帳票・Web申請化を推進。 ペーパーレス化を進める。
	エンジニア派遣業	SDGsに取り組んでいる企業へ社員を配属することにより、間接的にも参加人数を増やす。

(記載上の注意)

- 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 目標はなるべく定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社 イデア (本社が届け出る場合はその事業所の数 8(営業所6,工場2))	
業種	13. サービス業 (他に分類されないもの)	
代表者 職・氏名	職名	代表取締役社長
	氏名	大村 直己
所在地	〒420-0034 静岡県静岡市葵区常磐町2丁目4-25 イデア常磐町ビル7F	
URL	https://www.kk-idea.com/	
従業員(構成員)数	男性 301人	女性 43人 計 344人