

# SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

（宣言日・変更日） 2021年 4月 1日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
持続できる継続的な目標を常に意識し達成しながら、サプライチェーンとしてエッセンシャルワーカーの働く環境と安全な運行をイノベーションし続けていること。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
運送事業者で有る限り大気汚染への環境に配慮する義務が有り、率先して燃費走行や環境に配慮したトラックの購入に努める。 働く環境を常に意識することでジェンダーへの意識を深め、社内だけでなく住んでるまちの環境にも意識を向けていく。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	2021年12月31日までの取組目標
	1.3・最低賃金の確保 1.3・損害保険による従業員の労災時の保障の確保	1.3・最賃割れを起こさないように、荷主様との運賃交渉を今後も継続的に行なっていく。 1.3・損害保険により災害時におけるリスクを継続的に担保する。
	3.4・マスクの無料配布、消毒液の常設 3.4・定期健康診断の完全実施（深夜労働者は2回） 3.5・アルコールチェックの実施 3.6・道路交通事故撲滅の為に交通・労働安全衛生会議の実施 3.8・インフルエンザ予防接種費用の全額補助 3.9・常に車輻代替を実施、率先して排ガス規制に対応	■左記記載事項の継続。 3.4・健康経営を軸とした診断内容の拡充に努める。 3.6・運輸安全マネジメントを活用し、更なる事故防止と労働災害防止撲滅に努める。 3.7・育児介護休業等の実施及び環境整備を整える。 3.a・紙タバコから電子タバコへの代替推進を図る。
	4.4・各種技能資格・講習・免許取得を補助	4.4・各種資格試験等を継続的に補助し、技術的・職業的スキルの向上を常に図っていく。
	5.2・セクハラ相談窓口の設置、(5.c)就業規則の変更 5.4・男女共同参画社会づくりへの継続参加	5.4・継続して男女共同参画社会づくりへの参加。 5.5・継続して積極的な女性従業員の採用。
	6.1・ウォーターサーバーの設置 6.2・女性用トイレの増設	6.2・衛生的なトイレを継続して維持していく。
	7.3・デジタルタコグラフによる車速・アイドリングの管理による、エコドライブの実施 7.a・トラックを毎年、定期数代替を行なう	7.3・継続して燃料消費量を数値化し、燃費向上に努める。 7.a・環境負荷の低いトラックを常に購入し、クリーンエネルギー技術への投資を促進する。
	8.5・男女、年齢差に格差なく同一労働同一賃金を実施	8.5・継続して同一労働同一賃金を実施、維持していく。
	10.3・機会均等推進責任者を選任。適切な法規に基づき、就業規則等を改正	10.3・今後も適切な関連法規、政策、行動を促進し、機会均等を確保しながら、成果の不平等を是
	13.1・気候関連災害や自然災害時の対応の為にBCPを作成	13.2・低公害車、排ガス規制適合ディーゼル車を率先して導入していく。

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社芦川商運 (本社が届け出る場合はその事業所の数 3 )	
業種	6. 運輸業	
代表者 職・氏名	職名	代表取締役
	氏名	芦川 宗典
所在地	〒422-8046 静岡県静岡市駿河区中島1309-1	
URL	<a href="http://www.ashikawa-shoun.com">http://www.ashikawa-shoun.com</a>	
従業員（構成員）数	男性 46人	女性 19人 計 65人