

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2021 年 10 月 22 日

| 事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿 | | |
|---|---|---|
| 地域活性（婚活サポートにおける定住者増など）／女性活躍（経済的自立・両立支援など）の視点で、静岡市に貢献かつ、自社成長も出来ている状態 | | |
| 事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動 | | |
| メイクレッスン実施（大学・企業など）／介護施設等へのボランティア活動実施 静岡市におけるオーナーマネージャー輩出30名／ビューティーディレクター在籍数200名 | | |
| 目標に関連する取組内容 | | |
| ゴール | これまでの取組内容 | 2022年12月31日までの取組目標 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> 一人親に対する経済支援 働く場の提供、衣服の提供 | <ul style="list-style-type: none"> 一人親に対する経済支援 (ビューティーディレクター登録者数 年間5名、衣服の提供 年間6件) |
|  | <ul style="list-style-type: none"> がん罹患者も活躍できる環境づくり ベンチャー制度活用によるがん経験従業員のブランド創設/ステークホルダーとの協働 コロナ禍で急速に進んだ働き方多様化に対応したWLBのとれた制度づくり 従業員のエンゲージメント向上/個に合わせた多様な働き方 | |
|  | <ul style="list-style-type: none"> 育児中・認知症の方に芸術鑑賞の機会を提供 対象の方限定イベントで気兼ねなく芸術に触れる | |
|  | <ul style="list-style-type: none"> 女性役員比率を30%～50%へ 女性のエンパワーメントはグループ人権方針に明記 女性の社会進出が少ない1937年から女性が活躍できる場を創出 全国3.5万人のビューティーディレクターという働き方 | <ul style="list-style-type: none"> 性別関係なく入店、接客が受けられる店舗作り (静岡市21店舗にて対応) |
|  | <ul style="list-style-type: none"> 自社の事業成長と働く女性の経済的な自立を両立 人を「キレイ」にする仕事でショップオーナーへ（起業） 在宅ワークの通信環境や労働時間管理の改善で、より働きがいのある職場へ 過剰な在宅残業の抑制/WEBツールの新規導入/労働時間 当り営業利益率 | |
|  | <ul style="list-style-type: none"> 化粧品を超えた感受性を刺激する研究領域の充実 先端科学研究員を2倍に/研究論文受賞数10件へ/環境領域の研究を積極化 | |
|  | <ul style="list-style-type: none"> 中途採用者・新卒の定着率UP メンター制度で孤独感を低減、オープンな対話へ | |
|  | <ul style="list-style-type: none"> 生活者の視点で地域に必要なことを実現 子供の職業体験イベント開催/就職、婚活イベントへの参加/地元の仕事の場を提供 | <ul style="list-style-type: none"> 婚活者に対する、美容法の提案 (市の婚活事業への賛同、協賛 年※回) 女性の働く場の創出 |
|  | <ul style="list-style-type: none"> 消費電力40%削減 オルビス出荷ラインに、無人搬送ロボット330台を導入 再生可能樹脂の共同開発（ポーラ化成×日立造船） 植物由来バイオポリマー/トチュウエラストマー®採用 | |
|  | <ul style="list-style-type: none"> CO2の事業直接排出を2029年までに42%削減TCFD賛同へ グローバルスタンダードの気候変動目標（SBT）へ | |
|  | <ul style="list-style-type: none"> プラスチック代替素材採用 石灰石を主原料にしたショッピングバッグを採用、焼却時のCO2排出も削減 | |
|  | <ul style="list-style-type: none"> 原生林の保全、強制労働・児童労働、絶滅危惧種RSPO認証パーム油への切替 自然と人間の共生、生物圏保存地域 オルビスの森/ユネスコエコパーク認定 | |
|  | <ul style="list-style-type: none"> アーティストと共に 良質なコンテンツの提供/医療支援の企画も 自然や地域と共生したものづくりの実現 THREE COSMOS認証取得/廃棄素材から新価値創出 | |

様式第1号（第5条関係）

（記載上の注意）

- 1 「目標に関連する取組内容」は、3つ以上のゴールに関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

| | | | |
|---|------------------------|---|---------|
| 1 | 事業所・団体等又は 関連事業者等の名称 | 株式会社ポーラ（静岡エリア） | |
| | | 本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数 | 1 事業所 |
| 2 | 業 種 | 3. 製造業 | |
| 3 | 従業員（構成員）数 | 9 人 | |
| 4 | 代表者 職・氏名 | 職 名 | 代表取締役社長 |
| | | 氏 名 | 及川 美紀 |
| 5 | 所 在 地 | 〒 422-8058 | |
| | | 静岡県静岡市駿河区中原488 | |
| 6 | ホームページURL | https://www.pola.co.jp/ | |