

## SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2021 年 11 月 11 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
地域の皆様に安心・安全・快適な移動を安定供給します。地球温暖化の緩和に繋がるエコ交通「公共交通」としてより環境に配慮し、事故の無い安心・安全・快適なモビリティ社会を創造し、持続可能な地域社会の発展に寄与する。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
地域の皆様を大切に想うためには、まずは自分や自分の家族を大切に想って欲しい。SDGsの活動を知り、意識することを通して、いつでもどこでも誰でも安心して乗れる移動の供給し、安心できる地域を作る気持ちを育てる。社員が健康で安心して働ける職場環境づくり、人や地球環境に「優しい」会社づくり。経営役員だけでなく、社員がSDGsの意義を理解し、ともに活動を行っていきけるようにしていく。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2022年12月31日までの取組目標
	アルコールチェックの実施。 本社入り口より離れた場所に喫煙所を設置し分煙による受動喫煙の排除。 健康診断結果による健康指導。血圧計、体温計、酸素濃度計の設置。 交通安全運動や民間主催のセーフティーチャレンジラリーへの参加。 消毒用アルコールとマスクの配付。客室と運転席を隔てる防護板にシールドの追加設置。 プールやボウリングの利用補助券の配付。 給食制度利用の推進。	継続実施。 喫煙者への禁煙啓蒙活動。 交通安全運動への継続参加。 労災事故ゼロ、通通勤事故ゼロ。
	資格取得支援の実施。 中学校のキャリア教育や本業界のユニバーサルドライバー研修等への講師派遣。	継続実施。
	積極的な女性ドライバーの採用。 育児・介護休業の整備。男性育児休業取得。	継続実施。 女性リーダー（班長）の新規登用を目指す。 セクハラ相談窓口の設置。
		洗車時に水を出しっぱなし禁止。水の節約、水を大切にする気持ちを持たせる。
	ハイブリッド車の採用。 エコドライブ推進。	継続実施。 社内のエアコン設定温度の配慮。アイドリングストップによるCO2削減に努める。
	定年後からでも職場に馴染み易いような職場環境づくり。 待機するエリア、働く時間をフレキシブルに自分で決定する。	継続実施。
	障がい者雇用及び障がい者職場実習の受け入れ	継続実施
	ユニバーサルデザインに基づいた誰にも優しい移動手段の提供。	路線バスの補完と交通空白地域を解消するために地域住民や行政と共に新しい交通制度の構築を目指す。
		可能な範囲での社内文書のペーパーレス化。
		SDGs推進委員会の設置。全従業員への説明等を実施し、一人一人の意識を高める。

（記載上の注意）

- 「目標に関連する取組内容」は、3つ以上のゴールに関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

## 様式第1号（第5条関係）

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	静岡ひかりタクシー株式会社	
		本数が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	6. 運輸業	
3	従業員（構成員）数	87 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	望月 昭克
5	所 在 地	〒 420-0944	
		静岡市葵区新伝馬三丁目1番5号	
6	ホームページURL	<a href="http://www.2454501.jp">http://www.2454501.jp</a>	