

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2021 年 12 月 16 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
「豊かで成熟したライフスタイルを提案する」企業グループとして、様々な事業活動を通じて持続可能な社会の実現に貢献する		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
「人間の生きがいを追究し、豊かな地域コミュニティを創造する」という理念のもと、地域で一番必要とされる企業になる		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2022年12月31日までの取組目標
	すべての人に健康と福祉の取組として、職員の健康への取組として社内クラブ活動を推進しています。また、地域の住民の健康への取組として、健康寿命教室を開催しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・社内クラブ活動 ・健康寿命教室、ペンぎんクラブの開催
	質の高い教育の取組として、職員の資格取得の支援、社内検定制度、マンツーマン研修を実施。お客様の生涯学習の機会としてカルチャー講座などを提供しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・介護初任者研修講座、実務者研修の開催
	ジェンダー平等の取組として、多様な人材によるダイバーシティ組織を推進し、性別、LGBTによる差別のない公正な雇用の促進に努めています。えるぼし(三つ星)取得しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・女性管理職数比率30%
	クリーンなエネルギーへの取組として、太陽光発電、蓄電池を導入しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・太陽光発電、蓄電池の配置
	働きがいある人間らしい仕事の取組として、ライフスタイルに合った多様な就業制度や、チームリーダー立候補制度や、エンパワーメントによる個人の自律性を尊重しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・CC社員（子育てコース）、FC社員（家族介護コース） ・TB社員（管理職一旦お休みコース）、VH社員（趣味対応コース）
	産業と技術革新の取組として、各種事業のデジタル化を推進し、オンラインを活用したサービス提供等、ネットとリアルとの融合を推進しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉用具ECサイトの運営
	人や国の不平等をなくす取組として、人種、宗教、国籍、出身地などによる差別のない公正な雇用の促進に努め、多国籍の多様な人材によるダイバーシティ組織を推進しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・外国籍の技能実習生の受入（ミャンマー、フィリピン）
	住み続けられるまちづくりの取組として、複合的な介護サービスを提供しています。また、各事業所において近隣の地域清掃活動を実施しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・複合的な介護サービスの提供（静岡県内25拠点106事業所） ・地域清掃活動（毎月14日）
	自然資源を使う責任として、食品(食材ロス)、紙(ペーパーレス化)、オンライン会議・研修によりガソリン及び二酸化炭素削減を推進しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・会議資料等のペーパーレス化 ・オンライン会議・研修
	気候変動、自然災害に対する取り組みとして、災害発生時においてもサービス提供ができるようBCP（事業継続計画）を整備しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・BCP訓練の実施
	海の豊かさへの取組として、日本の四季や自然の豊かさを感じる「五感の生活」を提案しています。またビーチクリーン活動に参加しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・五感の生活イベント、旬な味覚の提供 ・ビーチクリーン活動に参加
	陸の豊かさへの取組として、日本の四季や自然の豊かさを感じる「五感の生活」を提案しています。また植樹活動に参加しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・五感の生活イベント、旬な味覚の提供 ・植樹活動に参加
	平和と公正・司法への取組として、保証人サービスを導入しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・保証人サービスを提供
	パートナーシップの取組として、産官学の連携を推進しています。静岡県警と連携した静岡ランニングパトロール活動を推進しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・静岡市CSRパートナー企業（静岡市） ・静岡ランニングパトロール（静岡県警） ・常葉大学と連携した生活リハビリ検定

（記載上の注意）

- 1 「目標に関連する取組内容」は、3つ以上のゴールに関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

様式第1号（第5条関係）

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	株式会社アクタガワ（アクタガワホールディングスグループ）	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	25 事業所
2	業 種	1 2. 医療、福祉	
3	従業員（構成員）数	750 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	芥川 崇仁
5	所 在 地	〒 420-0034	
		本社／静岡市葵区常磐町2-13-4	
6	ホームページURL	https://www.akutagawa.co.jp	