

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

＜宣言日・変更日＞ 2021年 5月 12日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
『すべての人に健康で快適な暮らしを』 1. おうちを快適にする商品を提供し、家族の健康、そして地球環境に貢献します。 2. 社内外で学びの機会を多く創出し、ビルダー様の発展、社員の働きやすい環境づくりを実現します。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
持続可能で快適な暮らしの為の商品提案を行っています。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組	2021年12月31日までの取組目標
	①すべての人に健康な生活を提供	①全社員（パート含）の健康診断実施。 年二回の個別面談の実施。
	①社員研修の実施 ②工務店様、学生さんにも学びの機会の創出	①新入社員導入研修の継続実施 入社時1回以上 資格取得支援（全社員接遇検定合格を目指す）90%→100% 定年後の再雇用で次世代に知識の継承をする。再雇用100% ②工務店様のニーズに合わせた勉強会、セミナー実施（2回→4回） お施主様向けのイベントの実施（1回→2回） ③新卒者採用イベントへの積極的参加（1回→2回） 高等学校訪問（1回→3回 インターンシップの実施（0人→1人）
	①働き方改革の推進 ②仕事と家庭の両立できる環境づくり	①労働時間の削減 週一回のノー残業dayの100%実施 リモートワークの導入（ノートパソコン貸与） IT活用 オンラインでの勤怠報告導入。日報等。 ②女性の働きやすい環境整備。産休、育休、介護休暇、時短制度100%承認。また仕事復帰をサポート。復帰率100% 定年後の再雇用100%。（希望者に対して） 男性の多い建築業界のなかで女性が活躍できる環境を整備、サポート。女性営業職1名/毎年採用
	①快適な暮らしの為の商品提案 ②社屋廻りの清掃活動実施 ③地域の安全への貢献	①省エネ商材の販売実績前年比120%アップ ②社屋廻りに清掃実施各拠点0回→1回/月 ③地域の安全貢献の為、子供110番事業所となる。

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等 又は関連事業者等 の名称	株式会社 カンセイ	
業 種	2. 建設業	
代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
	氏 名	鈴木真也
所在地	〒422-8009 静岡県駿河区弥生町4-1	
従業員 (構成員) 数	83人	
事業所・団体 ホームページURL	https://www.kansei-ps.co.jp	