





## SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 1 月 17 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
企業の経済的価値の追求と社員のやりがい働きやすい環境作りに特化し、社会的課題解決の両立を図る。持続可能な目標を元に地域社会の発展に寄与する。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
資源削減により、環境負荷を減少させる。 社員の福利厚生充実化を図り、評価制度は各人の強みに着目した目標設定に切り替える事で業務意欲を強化させる。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2022 年12月31日までの取組目標
		・古切手・ペットボトルのキャップの回収を行うことで、途上国の子供のワクチン接種代として貢献する。
		・子育てや介護といった状況になっても、長く働き続けられるよう、誰でもリモートワークができる体制を作る。
	・面談や話し合いをする機会を多く設けることで、情報の共有化、仕事の見える化をさらに進める。	・評価制度は各人の強みに着目した目標設定に切り替える。 ・強みをさらに強化することで達成感、各人の成長を自ら感じられるようにする。 ・光触媒の空気清浄機能がある植物を職場に置く事で社内での緑視率を上げ、リラクセス効果や集中力UPを図る。
	・ウォーターサーバーの導入することで、現在消費しているペットボトルの数を削減。	・紙コップをなくしたり、社内届書の電子化によりペーパーレスを進めていく。

（記載上の注意）

- 1 「目標に関連する取組内容」は、3つ以上のゴールに関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	マルマツビューロー株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	3. 製造業	
3	従業員（構成員）数	16 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	松井 均
5	所 在 地	〒 424-0878	
		静岡県静岡市清水区御門台5番2号	
6	ホームページURL	<a href="https://matnet.co.jp/">https://matnet.co.jp/</a>	