

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 3 月 16 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
企業の経済的成長と社会課題解決の両立を図り、持続可能な地域社会の発展に貢献する企業		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
防災用品の企画・製造を通じて、SDGsの目線から日々の企業活動に努めている		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2022年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> 災害発生時における非常食や非常飲料をセットした防災用品の開発 非常食や非常飲料の寄贈 	<ul style="list-style-type: none"> 今後も災害発生時に役立つ防災セットの企画を通して、災害時の空腹や飢餓を無くすことに貢献する 非常食や非常飲料の寄贈を継続し、必要な人と場所に物資を事前に届ける
	<ul style="list-style-type: none"> 今後も災害発生時に役立つ防災セットの企画を通して、災害時の空腹や飢餓を無くすことに貢献する 非常食や非常飲料の寄贈を継続し、必要な人と場所に物資を事前に届ける 	<ul style="list-style-type: none"> 有休の取得推進を継続する 従業員の健康維持に必要な物資の提供やオフィス環境への投資を行う
	<ul style="list-style-type: none"> 子どもたちが学校で使用する防災ずきんや体操着の製造 	<ul style="list-style-type: none"> 安心安全な防災ずきんや体操着の製造・販売を通じ、子どもたちにとって快適な学習環境の醸成に貢献し続ける
	<ul style="list-style-type: none"> 役員を除く全社員・パート・内職が女性であり、女性が活躍している職場 平成30年度 静岡県 多様な人材の活躍応援事業所表彰大賞受賞 	<ul style="list-style-type: none"> 女性が働きやすい職場環境を追求し、育児や家庭事情に合わせた勤務体系の継続とさらなる拡充を目指す
	<ul style="list-style-type: none"> 災害時や緊急時に活用できる非常用トイレ商品の開発および販売 	<ul style="list-style-type: none"> ユーザー目線に立った非常用トイレや携帯トイレの開発を続け、災害発生時におけるトイレ弱者を減らすことに貢献する
	<ul style="list-style-type: none"> 発電機の取扱を通じた防災用品の販売 	<ul style="list-style-type: none"> 発電機や蓄電器の取扱を開始し、災害時に誰もが活用できる充電ステーションを世の中に普及させる
	<ul style="list-style-type: none"> 「防災」という広く社会性のある分野における商品開発を通じた、社員の働きがいの醸成 	<ul style="list-style-type: none"> 「世の中の役に立つ」防災用品の企画・製造を目的に掲げ、それを実践することで、社員の働きがいおよび企業の持続的成長を目指す
	<ul style="list-style-type: none"> 自分自身や、企業自身のために備える防災用品の開発 	<ul style="list-style-type: none"> 自分や自社といった「自助」目線の防災用品の開発だけでなく、地域や第三者など、「共助」の視点を備えた防災用品の開発を行うことで、住みやすい街づくりに貢献する
	<ul style="list-style-type: none"> 廃棄物をリサイクル回収業者に依頼 	<ul style="list-style-type: none"> 社内資料のペーパーレス化を推進する 店舗販売における袋の有料化・エコ化
	<ul style="list-style-type: none"> 地震、豪雨、豪雪、その他気候変動による災害発生時に、少しでも役に立つ防災用品の企画・製造 	<ul style="list-style-type: none"> 引き続き、様々な自然災害に対して役に立つ防災用品の企画・製造を継続していく

（記載上の注意）

- 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

様式第1号（第5条関係）

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	ファシル株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	3. 製造業	
3	従業員（構成員）数	21 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	八木 法明
5	所 在 地	〒 421-0113	
		静岡市駿河区下川原6-26-22	
6	ホームページURL	https://facil.jp/	