


## SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 3 月 20 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
静岡マツダ株式会社は、自動車販売・自動車整備などの全ての事業活動において、お客様、地域の皆様を念頭に自然との調和を図りながら、地球環境の保護と豊かな社会づくりに貢献します。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
安心・安全なカーライフの提供と個人の取り組みを重ねあわせ、未来の地球に私たちが出来ることを一人ひとりが行動することで持続可能な社会の実現を目指します。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2022年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> <li>労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるよう対策している</li> <li>インフルエンザ予防接種の補助金制度や人間ドック補助金制度で、社員の健康増進に努めている</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康経営優良法人認定の取得</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>中学生・高校生の職業体験や、大学生・専門学校生のインターンシップを受け入れている</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>学生アルバイトを受け入れることで、職場体験を通じ就職先の会社選びに貢献する</li> <li>「整備士企業推薦制度」に参入し、奨学生に整備士としての学ぶ場の提供支援を行ない、優秀な整備士の育成に貢献する</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>社内倫理相談窓口やマツダ（株）人権相談窓口を設置し、相談しやすい環境を整備している</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメントに関する基本方針を社内イントラへ開示し、全社員の啓発を行なう</li> <li>高齢者、障がい者の雇用制度や、女性管理職の登用を推進し、多様な人材が活躍できる職場環境を提供する</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>油水分離槽の定期点検を実施している</li> <li>全社の上下水道の使用量を管理し、使用量削減等の計画を策定している</li> <li>オイル流出事故に備え、オイル吸着マットを各店舗に常備している</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>7ヶ所で再生可能エネルギー設備を導入している</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>月1回の定時退社日を設置している</li> <li>半日有給休暇制度を導入し、有給休暇を取得しやすい環境を整えている</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>従業員のワークライフバランスの向上に取り組む</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>短時間勤務等、各自のライフスタイルに応じた多様な働き方ができるようサポートしている</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>エコアクション21（認証・登録番号0005140）を取得している</li> <li>事業継続計画（BCP）の計画を策定している</li> <li>風水害対応マニュアルを作成している</li> <li>全店舗の自然災害ハザードマップがある</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>産業廃棄物管理票の交付状況を管理している</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>エコアクション21（認証・登録番号0005140）を取得している</li> <li>資源ごみの分別、エコキャップ収集、裏紙の利用等、3Rを推進している</li> <li>エコドライブ10のすすめに準じた運転を周知徹底している</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>中期環境経営目標に基づき、環境への負荷低減に取り組む</li> <li>アースアワー（WWF主催）、ライトダウンキャンペーンに参加する</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>エコアクション21（認証・登録番号0005140）を取得している</li> <li>エコアクション21に取り組んでいる</li> <li>お客様へ提供するストローは紙ストローを利用している</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>キュービクル定期点検を実施している</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>キュービクル更新時に適切な検査を実施し、検査結果に準じた方法にて撤去処分を行ない、有機汚染物質の流出を防ぐ</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期的に社内監査を実施している</li> </ul>	

様式第1号（第5条関係）

	・全社員で策定した経営理念をもとに企業経営を推進している	・SDGs推進事務局の設置
---	------------------------------	---------------

（記載上の注意）

- 1 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	静岡マツダ株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	28 事業所
2	業 種	7. 卸売・小売業	
3	従業員（構成員）数	575 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	釧持 豊
5	所 在 地	〒 422-8004	
		静岡市駿河区国吉田1丁目20番28号	
6	ホームページURL	<a href="https://www.shizuoka-mazda.co.jp/">https://www.shizuoka-mazda.co.jp/</a>	