

## SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 4 月 1 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
ITを通してソリューション、情報、サービスを提供し、社会を便利で快適にすることで、笑顔のあふれる持続可能な社会を実現することにご貢献します。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
キャリア形成・心身の健康維持増進の体制を整え社員にとって働きやすい環境作りや、持続可能な社会の実現に向けて社員個々の意識を高められるような仕組み作りの強化を目指す。また、Uターン・Iターン希望者の積極採用など静岡の地域社会や経済へ還元できるようにする。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2022年12月31日までの取組目標
	健康診断、健康診断結果に基づいた保険指導 分煙による受動喫煙の軽減、健康サービスの推進 新型コロナウイルス対策	健康経営優良法人認定を目指す。 年1回のストレスチェック制度の導入、メンタルヘルスクエア対策体制をつくりメンタルヘルスクエア研修を行う 社員のヘルスリテラシーの向上、健康保持・増進に取り組む。
	新入社員社員教育研修 セルフキャリアドック制度 資格試験補助制度	職級・役職別の生産性向上支援訓練を実施 個々のキャリアプラン明確化させ資格取得など必要なスキルアップを支援する。
	一般事業主行動計画の策定 女性活躍推進活動への取り組みを開始	一般事業主行動計画の目標実現 現在0人の女性管理職を1名以上増やすことを目指し、女性の活躍の場を拡げ、性別・在籍年数問わず、業務達成度やスキルによって評価し、適切な配属をする。 男性の育児休業の取得率の上昇（0人→1人） 男女ともに仕事とプライベートの両立させ働きやすい職場作りをする。
	昼休み、不要時には消灯し節電を実施 クールビズの推進	継続して節電を実施する。
	テレワーク制度の導入 ハラスメント防止研修・ハラスメント相談窓口の設置	Uターン希望の新卒や静岡県で働きたい人の積極採用 柔軟な働き方の選択肢を増やし、介護・育休の取得・復帰率向上をさせるとともに個々のライフワークバランスの実現を目指す。 ハラスメント防止研修を継続して行う。
	ゴミ捨ての際に分別や量の削減の周知徹底	引き続きゴミ捨ての際に分別や量の削減の周知徹底を行う。 マイボトル・箸などの推奨
その他		会社全体でSDGsへの取り組みを推進。SDGs推進委員会を設立する。

（記載上の注意）

- 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

## 様式第1号（第5条関係）

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	株式会社 電算インフォメーション	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	5. 情報通信業	
3	従業員（構成員）数	94 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	村松 克己
5	所 在 地	〒 422-8055	
		静岡市駿河区寿町6番34号	
6	ホームページURL	<a href="https://www.d-info.co.jp/">https://www.d-info.co.jp/</a>	