

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 3 月 29 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
セイセイサーバーは、持続可能な地域社会の発展のため、既存活動から創造的活動まで幅広く貢献します。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
○セイセイサーバーが続けている地域清掃への参加者を増やす活動、ゴミを削減する活動を行います。 ○快適な環境づくり、障がい者の自立支援、高齢者の雇用確保、女性活躍推進等に取り組み、全ての従業員が働きやすい職場環境づくりを目指します。 ○人や自然にやさしく、三方良しの心もち、社会に喜ばれる会社にします。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2022年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> 年齢・性別・国籍の格差がない給与体系 外国人従業員の正社員雇用 ひとり親を積極的に採用 	<ul style="list-style-type: none"> 年齢・性別・国籍の格差がない給与体系 外国人従業員の正社員雇用1名以上 ひとり親の積極的採用
	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営優良法人2021取得 年1回の健康診断の受診 	<ul style="list-style-type: none"> 健康診断実施100%を目指す。 健康診断後の2次検査70%受診を目指す。
	<ul style="list-style-type: none"> 障がい者の雇用促進 安全・安心な労働環境の整備 障がい者との協業 高齢従業員のメンター育成（転換） 	<ul style="list-style-type: none"> 障がい者雇用率2.5%（現状）以上の雇用。 従業員清掃研修の実施。 資格取得補助制度の周知と促進。
	<ul style="list-style-type: none"> えるぼし取得 	<ul style="list-style-type: none"> 女性正社員1名以上雇用する。 働きやすい職場環境を整え、離職率5%を下げる。
	<ul style="list-style-type: none"> 清掃業務において地球に優しい洗剤の導入を検討する。 	<ul style="list-style-type: none"> 環境に優しい洗剤を導入する。 ウォーターエイドへ寄付（書き損じハガキ、切手等）。
	<ul style="list-style-type: none"> ワークライフカウンセリングの実施 ストレスチェック、産業医による面談 テレワークの推進 改善提案制度の周知並びに募集 永年勤続表彰制度の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 高齢従業員、障がい者従業員へ定期的なワークライフカウンセリングを実施する。 年1回の従業員ストレスチェックと産業医による面談を実施する。 テレワーク、フレックス勤務の拡大。 永年勤続表彰制度の年一回実施。
	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者・障がい者・外国人従業員の積極的な採用 	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者・障がい者・外国人従業員を積極的に雇用する。 LGBTQへ配慮として、書類性別欄の変更や制服の男女別を廃止し、個人の選択制にする。
	<ul style="list-style-type: none"> 会社として年1回、地域の清掃を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> 年1回以上の地域奉仕活動（清掃）を実施する。
 	<ul style="list-style-type: none"> 公共施設の管理とメンテナンス 安全管理者による定期的な安全パトロールの実施 	<ul style="list-style-type: none"> 建物のライフサイクルマネジメントに準じた適正なメンテナンス・改修を行い、安全で快適な環境を提供する。 建築基準法や消防法などで定められた法定点検を確実に実施して、安全な建物管理を行う。 全現場で安全管理者による定期的な安全パトロールを実施し、安全性の向上を図る。 CSR（企業の社会的責任）担当部署を設置する。
 	<ul style="list-style-type: none"> CO2削減の為、エアコン設定温度の改善。 エコカー導入 	<ul style="list-style-type: none"> 暖房24℃以下、冷房26℃以上に設定する。 毎週水曜日は、18時15分までに退社し消灯する。 社用車（2台以上）をエコカーへ変更する。
	<ul style="list-style-type: none"> マイカップ・マイボトルを使用しプラスチックごみを削減する。 洗剤の使用量を節減して、排水量を低減させている。 	<ul style="list-style-type: none"> 全ての従業員がマイカップ・マイボトルを使用する。

（記載上の注意）

- 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

様式第1号（第5条関係）

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	株式会社セイセイサーバー	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	302 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	長田 貴美乃
5	所 在 地	〒 424-0857	
		静岡市清水区川原町1番9号	
6	ホームページURL	http://www.seisei-server.co.jp/	