

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 8 月 4 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
社員全員でSDGsについて理解を深め社会発展に寄与する。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
定期面談や改善提案制度を取り入れることで働きやすい職場づくりをしています。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2022年12月31日までの取組目標
	従業員の健康診断100%実施、会社負担によるインフルエンザ予防接種を実施。メンタルヘルスにも配慮しています。	作業所の週休二日、定時退社を目指します。
	社員・協力業者の資格取得を推奨し、報奨金や資格手当制度を設けています。	SDGsについて理解を深める講習会を開催します。
	多くの作業所に快適トイレ・バイオトイレを設置しています。	現場での上下水道設置をさらに推進し、作業環境を整備します。
	専門外の学校からも社員を採用し、育成しています。定期面談や改善提案制度による働きやすい職場づくりをしています。	定年延長や再雇用などの制度を充実させ、次世代を担う職員の育成にも注力しています。
	既存建築物を安全に利用継続できるようリフォーム・リノベーションを提案しています。	建造物の長寿化、再生資源を積極的に利用します。
	EA21活動を継続し、節電節水、廃棄物の分別、低騒音・低排出ガス対策型重機を使用しています。	気候変動の影響を減らし、物事に対して警戒できる能力を養う社内教育を行います。
	ごみの削減、回収に取り組んでいます。	マイバックやマイボトルを推奨し、ごみの削減を行います。また、現場内でのごみの回収をし清掃活動を行います。
	ITの活用で紙媒体での共有を少なくし、ペーパーレス化を推進します。	紙での印刷を減らし、PDF等で共有してペーパーレス化を進めます。

（記載上の注意）

- 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	有限会社シマノ	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	11人	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	島野 宏之
5	所在地	〒 421-0122	
		静岡県駿河区用宗2丁目11-8	
6	ホームページURL	https://www.shimano-sakan.com	