

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 8 月 19 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
人々が住みやすく快適なまちづくりにおいて欠かせない、インフラの拡充を通して、持続可能な社会環境を支える。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
暮らしの中の安全と快適を守る警備業務を通し、安心安全な地域社会の実現に貢献している。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2022年12月31日までの取組目標
	従業員一人ひとりに合った指導方法で、仕事面はもちろんのこと人間的に大きく成長できるよう密にコミュニケーションをとり、従業員教育を行っている。	引き続き、丁寧な教育・指導を行い、質の高い業務の提供を行う。（現場指導 1回以上/月）
	女性も現場に出るなど、性差ない雇用、勤務形態をとり、ジェンダーレスな社会へ参画している。	女性警備員の積極的な採用を図り、女性も活躍できる場を提供する。
	従業員の残業時間及び健康状態など、顔を見て一人ひとりとコミュニケーションをとりながら確認し、その人に合ったサポートを行っている。	引き続き、細やかなサポートを行い、全ての従業員が安心して働ける職場環境を守る。
	放課後デイサービス（障害者支援施設）と連携し、社会に出て働く一歩として当社を就職先として提供するよう環境整備に努めている。	児童の安全を確保し、工事現場の見学や重機の乗車体験等を行う。（1回以上/年）
	道路工事現場（公共工事）での整備を通して地域のインフラ拡充や安全安心な交通の実現に寄与し、人々の安全を守る。また、現場地域の清掃活動や近隣住民との挨拶やコミュニケーションを通して地域防犯や環境維持に努めている。	引き続き、警備業務を通し現場地域の防犯や環境維持に努めたい。 ・近隣住民への挨拶 ・現場周囲のゴミ拾い

（記載上の注意）

- 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社 ワイズスリー	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	25名	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	鈴木八寿子
5	所 在 地	〒 420-0911	
		静岡県葵区瀬名1丁目16番6号	
6	ホームページURL	-	