

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 11 月 16 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
質の高いクリエイティブな時間＝事業活動によって経済的な価値を追求し、価値の還流を通じて地域社会に笑顔☺を届けます。		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
共助の精神で職場が一つのコミュニティとして機能し、皆が豊かな生活と成長の機会を実感できる取組みを目指します。		
目標に関連する取組内容		
ゴール	これまでの取組内容	2023年12月31日までの取組目標
	健康経営部創設、医療機器AEDの設置 個人型確定拠出年金制度の導入 クラブ活動キックオフ（半額費用負担）	健活分析レポート活用による健康経営 福利厚生プランの拡充（養老保険加入） クラブ活動の継続支援
	セミナー・研修受講歴のマトリックス表作成 外部講師によるオフサイトミーティングの開催	セミナー・研修への自発的な参加 特定資格取得の推進（半額費用負担）
	育児・介護休業規程を作成し、厚生労働者「両立支援のひろば」に行動計画を掲出 男性の子育て目的の休暇の取得推進（実績1件）	仕事と家庭の両立をしやすくなるように働きやすい環境を作る 女性の積極的な登用・採用（3人以上）
	外国人の雇用機会の創出（日本人と同条件を宣言）	外国人の雇用機会の拡大（3人以上） シニア世代の再雇用
	9・24台風被害（床上浸水・断水など）への共助 →浸水被害復旧支援、水の調達・配給、給水情報共有など	災害時に支援できる職場ネットワークの構築

（記載上の注意）

- 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社 モス	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	3. 製造業	
3	従業員（構成員）数	49人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	大瀧 正秀
5	所 在 地	〒 424-0056	
		静岡県清水区半左衛門新田160-1	
6	ホームページURL	https://www.mos-seimitsu.com/	