

SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2022 年 12 月 27 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿		
全社員が自社の製品に対する知識の向上ならびにユニフォームの役割を発信することによりお客様の業務遂行をサポートする		
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動		
社会を動かす企業様の安全、各企業従業員様の働きやすさをユニフォームを通じて追求すること		
ゴール	これまでの取組内容	2023年12月31日までの取組目標
	・全社員の健康診断100%実施	・従業員の身体の健康推進に取り組んでいく ・従業員の健康を管理するため、全従業員に対し健康診断を年1回行う
	・全従業員向け、アパレルメーカー主催の商品研修会を実施	・研修受講により従業員の被服に対する知識の向上 ・商品知識の向上を行い、働き甲斐のある環境づくり
	・女性リーダー任命、女性中心のミーティングの導入	・女性意見の発信、集約し女性のライフスタイルに合わせた職場環境向上 ・女性が働きやすい職場環境を追求し、育児や家庭事情に合わせた勤務体系の継続
	・1日7.5時間制、週休2日制の導入及び、ノー残業制に取り組むことによるワークライフバランスの実施	・家族との時間、個人の時間を充実させ、プライベートと仕事の両立を図る ・ライフワークバランスを考えた勤務体制
	・ウォーターサーバーの設置、水の備蓄	・災害時従業員への対応として最低限必要な水備蓄を継続して行う
	・コピー用紙に裏紙を再利用し、紙の使用量を削減	・出力用紙を削減し環境に配慮する ・電子データ等を利用しペーパーレス化に取り組む ・ウェブカタログの利用を推進していく
	・同業他社との交流、ロータリークラブ及び地元協議会への参画	・参画による多方面からの情報収集を行い、販売戦略、社内環境の整備の向上はかる

（記載上の注意）

- 1 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社 ビックモア	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	7. 卸売・小売業	
3	従業員（構成員）数	9 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	藪崎 敏行
5	所 在 地	〒 421-1221	
		静岡県静岡市葵区牧ヶ谷2371	
6	ホームページURL	http://www.bigmore.jp/info.html	