










SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2023 年 4 月 6 日

| 事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿 | | |
|---|--|---|
| 「我が家のごとく生活が送れる安らぎの家」を基本理念に、ご利用者様、ご家族様、地域のみなさまと職員が共に創り出す共施社会の実現を目指す。 | | |
| 事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動 | | |
| 地域への協力体制を整え、積極的な地域交流と施設と地域の一体化を図る。 | | |
| 目標に関連する取組内容 | | |
| ゴール | これまでの取組内容 | 2023年12月31日までの取組目標 |
|  | 高齢者の方々の健康と福祉を支え、地域に社会に寄り添った活動、事業を行っている。 | 継続して実施する。 |
|  | 初任者研修や資格取得研修を行っている。また、授業を開講して一般応募も募り、様々な人向けにも講義を行っている。 | 継続して実施する。半年で1クールを2クールにして幅広く受講者を応募することにした。 |
|  | 女性職員は8割を超え、女性役員、管理者を配置する等、女性の活躍について推進している。 | 継続して実施する。 |
|  | 施設内の空調の適温化を徹底している。また、デマンドコントロールで電力量の監視・調整を通じて、電力を計画的に使用し、無駄な電気消費の抑制に努めている。 | 継続して実施する。 |
|  | リフレッシュ休暇の取得や、残業時間に対する意識啓蒙など、職員が働きやすい環境整備を行っている。 | 継続して実施する。 |
|  | 外国人や障害者について積極的に雇用を行い、社会的参画の促進をしている。 | 継続して実施する。 |
|  | 自治会のお祭りなどでは敷地内の駐車場等、場所を提供し、地域との密接な関係作りを行っている。 | 継続して実施する。今年度、自治会のお祭りに施設を開放して共同で行う。 |
|  | 給与明細を電子化するなど、ペーパーレス化を図り、省資源意識を持って取り組んでいる。 | 継続して実施する。給与明細以外に、社内の保存資料のデータ化を行い、ペーパーレスを行う。 |
|  | 災害福祉施設として自治体と提携し、自然災害等に備えた地域の施設として協力体制を構築している。 | 継続して実施する。防災訓練などにも参加してもらう。 |

(記載上の注意)

- 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

| | | | |
|---|--------------------|---|------|
| 1 | 事業所・団体等又は関連事業者等の名称 | 社会福祉法人 恵和会 特別養護老人ホーム 有度の里 | |
| | | 本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数 | |
| 2 | 業 種 | 1 2. 医療、福祉 | |
| 3 | 従業員（構成員）数 | 460 人 | |
| 4 | 代表者 職・氏名 | 職 名 | 理事長 |
| | | 氏 名 | 栗田和明 |
| 5 | 所 在 地 | 〒 424-0064 | |
| | | 静岡県清水区長崎新田 3 1 1 | |
| 6 | ホームページURL | https://www.udonosato.com/ | |