

## SDGs宣言書

私たちは、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

宣言日 2023 年 7 月 18 日

| 事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿   |  |  |
|---|--|--|
| <p>当社グループは、社会の安全・安心に関するサービスを行う事業者として、中期経営計画「Grand Design 2025」に掲げる「お客様と社会の安全・安心を支える強靱な総合安全安心サービス業」を目指し、リスクが多様化する中で拡大するお客様と社会の安全・安心ニーズに応えるべく、警備・設備・介護などの多様なサービス機能を組み合わせた新たなサービス提供に取り組んでいる。</p> |  |  |
| 事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動   |  |  |
| <p>ALSOKは「信頼される警備サービス」、「社会的課題の解決に貢献する商品・サービスの提供」、「人材育成と働きやすい職場づくり」、「積極的なコミュニケーションによる地域社会への貢献」、「地球環境への配慮」の5つのテーマを重要な課題（マテリアリティ）と捉え、社会課題の解決と持続的な企業価値の向上に向けての取り組みを進めている。</p>                     |  |  |
| 目標に関連する取組内容   |  |  |
| ゴール   | これまでの取組内容  | 2023 年12月31日までの取組目標  |
|    | <p>人材育成と働きやすい職場づくり<br/>働きやすい職場づくりに向けた制度の充実に取り組む。<br/>プラチナホリデー：9連休以上の長期休暇取得を奨励<br/>パールホリデー：休暇取得予定を事前確認し、年休取得しやす環境を醸成<br/>ALSOKサポートライン：従業員の心の健康維持等を目的に相談窓口を設置（従業員家族も利用可）</p>   | プラチナホリデー：全社員が取得  |
|   | <p>信頼される警備サービス<br/>「ALSOKグループ協働体品質向上競技大会」の毎年開催など、お客様の声を業務改善に繋げる取り組みや、社員間で切磋琢磨する社風づくり、各種マネジメントシステム認証取得など品質向上の取り組みを推進。</p> <p>積極的なコミュニケーションによる地域社会への貢献<br/>地域社会の安全・安心に対する要請や期待に応える地域貢献活動「ALSOKあんしん教室」など<br/>2022年3月末現在、累計実施回数は54,439回、参加児童数は1,701,753名。</p> <p>社員に対する教育・訓練の充実<br/>ALSOKでは、企業活動の最も重要な源泉は人材であるという基本的な考え方にに基づき、様々な研修を実施。<br/>1人当たりの平均研修受講時間：12.3時間<br/>本社企画研修の開催回数：385回（2022年度）</p> | 品質向上への取り組みや「ALSOKあんしん教室」をはじめとする教育機会の提供、社員教育・訓練の充実に、継続して取り組む。                 |
|    | <p>人材育成と働きやすい職場づくり<br/>働き方改革の推進、ダイバーシティへの対応や研修制度の充実など<br/>ダイバーシティ&amp;インクルージョン<br/>特例子会社「ALSOKビジネスサポート」や各事業所において、障がい者雇用を推進。また、定年再雇用社員が豊富な経験を活かして働くことができる場を提供。</p>  | 女性管理職比率を5%増加（2021年4月からの3年間、2020年度比）<br>社員の平均勤続年数を5%増加（2021年4月からの3年間、2020年度比） |
|    | <p>社会的課題の解決に貢献する商品・サービスの提供<br/>社会の動向を的確に捉え、警備業で培ったノウハウを活かし、社会やお客様の課題解決に貢献する多面的なサービスを提供しています。（AI・IoT×警備、各種監視サービス、みまもり、ALSOKの介護）</p>   | 社会的課題の把握と解決に貢献する商品・サービスの提供に、継続して取り組む。  |
|    | <p>地球環境への配慮<br/>警報機器のリユースを行うことにより、廃棄物および製造に係る資源使用量の削減に取り組んでいます。<br/>関東地区のリペアセンター増床および関西地区のリペアセンター新設（2022年8月）など</p>   | 循環型社会の実現に向けて、継続してリユースを推進する。  |
|    | <p>地球環境への配慮<br/>照明や空調設備のリニューアル推進、節電やエコドライブなどによるエネルギー使用量、CO2排出量の削減<br/>2022年度の目標：ALSOKグループ全体におけるCO2排出量の売上高原単位を前年度比5.7%削減</p>  | 中期目標：2025年度にCO2排出量（売上高原単位）を2013年度比59%削減                                      |

様式第1号（第5条関係）

|   |  |  |
|---|--|--|
|  | <p>積極的なコミュニケーションによる地域社会への貢献<br/>         全国の自治体などとの協定を通じた「安全・安心」への貢献<br/>         防犯、高齢者や子どもの見守り、防災、防疫など、社会の安全に寄与するものや、SDGs達成に向けた活動や次世代を担う青少年の育成に関する活動など</p> | <p>全国の自治体や地域社会とのコミュニケーションを密にし、継続して地域の「安全・安心」に貢献する。</p> |
|---|--|--|

（記載上の注意）

- 1 「目標に関連する取組内容」は、**3つ以上のゴール**に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、**出来る限り定量的に記載**してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、**毎年1月に達成状況を報告**していただきます。

|   |                    |   |      |
|---|--------------------|---|------|
| 1 | 事業所・団体等又は関連事業者等の名称 | 総合警備保障株式会社 静岡支社   |      |
|   |                    | 本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数                                       |      |
| 2 | 業種                 | 13. サービス業（他に分類されないもの）   |      |
| 3 | 従業員（構成員）数          | 204 人   |      |
| 4 | 代表者 職・氏名           | 職名  | 支社長  |
|   |                    | 氏名  | 柳 種美 |
| 5 | 所在地                | 〒 420-0817  |      |
|   |                    | 静岡市葵区東静岡1-3-29 ALSOK静岡ビル  |      |
| 6 | ホームページURL          | <a href="https://www.alsok.co.jp/">https://www.alsok.co.jp/</a> |      |