

SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

（宣言日・変更日） 令和3年1月21日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
総合建設業・建設コンサルタントとして、新技術・新工法を積極的に取り入れ社会資本の整備・インフラ保全をおこない、より安全・安心なレジリエントな社会の実現を目指し、持続可能な社会の構築に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
地域の企業として、環境への配慮・働きやすい環境づくりに努め、静岡の持続可能な社会の実現に貢献する。また会社組織だけでなく、従業員一人一人がSDGs目標達成の意識を高められるよう活動を行っていく。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> タバコに関する社内勉強会（最低年1回）の実施。喫煙者の割合の減少 労災事故ゼロ、出社時・退社時の交通事故ゼロ 新入社員研修の充実、社内勉強会の実施（年1回） 	<ul style="list-style-type: none"> コロナの影響もあり、社内勉強会の実施ができなかった。 交通事故ゼロは未達に終わった。 	<ul style="list-style-type: none"> タバコに関する社内勉強会の実施（最低年1回） 労災事故、交通事故0
	<ul style="list-style-type: none"> 全従業員に対し、資格取得支援を継続しておこなう。 社員の自己啓発に関わるセミナー等の実施（年1回） 	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得支援の継続 コロナの影響もあり、セミナー等の実施ができなかった。 	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得者3名 自己啓発に関するセミナーの実施（年1回）
	<ul style="list-style-type: none"> 女性技術者の雇用を積極的に行う。ICT技術も積極的に活用し、女性の活躍ができる環境を整える。 女性用ロッカーの設置 	<ul style="list-style-type: none"> 女性用ロッカーの設置完了 宣言後女性技術者の雇用はなし 	<ul style="list-style-type: none"> 女性社員の雇用1名以上
	<ul style="list-style-type: none"> 主に新規卒業者のキャリアプラン作成により、中長期的な将来設計を考え働きがいを持たせる。 建設キャリアアップシステムの充実（全工事での利用） 	<ul style="list-style-type: none"> 建設キャリアアップシステムの利用状況に変化なし。 	<ul style="list-style-type: none"> 建設キャリアアップシステムの充実（全工事での利用）
 	<ul style="list-style-type: none"> 新技術、新工法を積極的に取り入れ、より迅速で安全・安心で強靱な整備、インフラ保全を目指す。 事業を通して遊水地の価値を高め、大雨・台風等の自然災害に対するレジリエンスを高める。 社内及び現場事務所のエアコンの設定温度を配慮する。 マイバック、マイボトルの推奨の他、アイドリングストップを実施しCO2の削減に努める。 	<ul style="list-style-type: none"> 新技術、新工法を積極的に取り入れ、より迅速で安全・安心で強靱な整備、インフラ保全を目指す。→継続中 事業を通して遊水地の価値を高め、大雨・台風等の自然災害に対するレジリエンスを高める。→継続中 	<ul style="list-style-type: none"> 新技術、新工法を積極的に取り入れ、より迅速で安全・安心で強靱な整備、インフラ保全を目指す。 事業を通して遊水地の価値を高め、大雨・台風等の自然災害に対するレジリエンスを高める。 社内及び現場事務所のエアコンの設定温度を考慮し、環境省が進める室温28℃に保つ。
その他	<ul style="list-style-type: none"> 定期的にSDGs推進委員会を行い、目標達成に向けた話し合いをする。 全従業員への説明やアンケート等を実施し一人一人の意識を高める。 	<ul style="list-style-type: none"> 2ヶ月に1回の委員会の実施を実現 	<ul style="list-style-type: none"> 定期的にSDGs推進委員会を行い、目標達成に向けた話し合いをする。 全従業員への説明やアンケート等を実施し一人一人の意識を高める。

（記載上の注意）

- 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 目標はなるべく定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社アースシフト		
	（本社が届け出る場合はその事業所の数）		
業種	2. 建設業		
代表者 職・氏名	職名	代表取締役	
	氏名	近藤 隆智	
所在地	〒421-1213 静岡県葵区山崎2丁目17-16		
URL	https://www.earth-shift.co.jp/		
従業員（構成員）数	男性	55人	女性 8人 計 63人