

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉

3年 1月 5日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
社名である「スマートブルー」＝「持続可能な地球」の実現に向け未来への挑戦を続け、その実現に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
静岡県の地方創生を実現する。そのために、若者が静岡に戻ってくる、大都市の企業が新たに静岡に拠点をつくるなど、県への移住者が増えるためのアイデアをビジネスへと展開する。まず、持続可能で未来のある元気な中小企業を増やし魅力的な働く場を創り出す。再生可能エネルギーを軸にしたエネルギーマネジメントコンサルティング、DXやSDGs教育を通じた若者が働きたくなるような遣り甲斐の醸成、安心して働ける環境づくりとしてBCPの策定などのトータルコンサルティングを県内企業に提供していく。同時に本業である再生可能エネルギーと農業の発展に貢献します。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	新たなモデル圃場を2棟建設する。より多くの方に実物を見て頂く。自社運営による農業実績を残し小規模農業における所得を倍増計画を進める。	新たなモデル圃場を1棟建設しました。障害者施設と連携して農福連系モデルとして多くの方に見学に来て頂きました。	新たなモデル圃場を3棟建設する。新規就農者を雇い入れて、新規農業参入企業と協力して運営体制を築く。
	上司部下の間の個人面談に健康に関する項目を追加し気軽に健康に関し話せる場をつくる。	個人面談時に健康に関する相談の件数が年間3件から8件に増加した。	継続なし
	これからの企業運営の要となるRobotic Process Automationのプログラミングやオペレーションを全社員に教育し社員の利用率を100%にする。	社内の利用率100%を達成。	セールスフォース(RPAソフト)のカスタマイズが行える技術者を各部署に育てる。3部署で3名。
	新たに雇用する社員のうち40%が女性となるよう雇用する。管理職登用を見据えた女性の雇用及び教育を積極的に行う。	2021年新卒採用者7名のうち5名が女性。結果、71%を達成。	女性の組織リーダーを1名以上誕生させる。
	RE100を学べるSDGs研修を年間8回以上開催する。RE100やREアクションに対応すべく自家消費型の発電設備の啓蒙普及に努める。BCPも意識した蓄電池の導入にも貢献する。	コロナ禍の影響で3回のみ開催だった。REアクション宣言の啓蒙を行う推進協会を立上げ、静岡市内で5団体のREアクション宣言支援を行った。（今後はREアクション推進協会の方で目標化）	国が推進する第三者保有型PPA事業の事例を3件以上実現する。
	課長以上の社員がコーチングを学ぶ。社内でも共有している各個人の人生理念や働き甲斐の情報を元に個人面談において人生そのものをサポートできる人間関係を構築する。	ビジネス選択理論検定3級を係長職以上の8割が取得。部下や同僚との会話や面談時の質問の質が改善し人間関係が改善した。	選択理論心理学を応用したプロスピーカー試験に合格する人材を1名以上社内から排出し、ただ仕事をする以上の人としての喜びを社内でも分かち合える文化醸成に貢献する。
			県内企業に再生可能エネルギーへの切り替えと自家消費型太陽光発電設備の導入を普及啓蒙し、年間で30件以上の企業に再エネ100化宣言のサポートする。

（記載上の注意）

- 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 目標はなるべく定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	スマートブルー株式会社 (本社が届け出る場合はその事業所の数 3拠点)		
業種	2. 建設業		
代表者 職・氏名	職名	代表取締役	
	氏名	塩原太郎	
所在地	〒421-1212 静岡市葵区千代2丁目17-23		
URL	https://smartblue.co.jp/		
従業員（構成員）数	男性	女性	計
	32人	19人	51人