

SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、
持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉令和3年 1月 28日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
「共同配送」の元締者としてグループを先導し「持続可能な物流体制の構築」「物流効率化」及び「環境対策」に対して、率先して取組んでいる。結果として、静岡県及び全国の経済発展に貢献するとともに、社員のゆとりと豊かさを実現している。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
「共同配送」の発展拡大 持続可能な物流体制の構築 非効率的な物流体制の改善/改革（交通渋滞緩和、CO2排出量削減、働きやすい職場環境の創造、社会との共存共栄）			
目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	健康経営優良事業所認定を目指す	認定受けなかった。	定期健康診断の100%受診 感染症対策
	女性の管理監督職 1名登用（1→2）	本年度 管理監督者 登用者 なし。	女性管理監督職 1名登用
	太陽光発電設備の導入（グループ企業）	令和2年2月より発電開始（売電）グループ企業 本社（会議室他） 照明 LEDに変更した	太陽光発電設備の導入(中部支店)
	障害者雇用の推進（4→5）	2名を採用し総人数6名となった。	障害者雇用の推進(1名増)
	当年度比2%削減	CO2 7.8%の削減ができた。（使用燃料も減少）	当年度比1%削減

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	平和みらい株式会社		
	（本社が届け出る場合はその事業所の数 4 ）		
業 種	14. その他		
代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長	
	氏 名	浅原良造	
所 在 地	〒422-8650 静岡市駿河区豊田1丁目9番1号		
U R L	http://www.heiwa-mirai.co.jp		
従業員（構成員）数	男性	154	人
	女性	41	人
	計	195	人