








SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、
持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

〈宣言日・変更日〉 令和 3年 1月 26日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
地球の豊かな恵みから、食文化の創造・発展に努め、人々の健康増進を使命とするヤヨイサンフーズは、このかけがえのない地球自然環境や生物の多様性を守り、持続可能な社会の実現に貢献します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
ヤヨイサンフーズは、SDGsを含む様々な環境・社会貢献活動を、義務ではなく企業の責任として積極的に取り組んでまいります。環境マネジメントシステムの国際規格ISO14001を取得し、使用エネルギーや廃棄物を可能な限り削減する努力を続けております。 また、静岡県清水環境保全協会が主催する三保海岸清掃、興津川保全市民会議が主催する興津川クリーン作戦、静岡市が推進する静岡市河川環境アドプトプログラムに参加しています。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	社会科見学、生産実習の積極的受け入れ	静岡市内の小学3年生社会科見学1,092名の受け入れ 高校・大学生の生産実習の受け入れ実施	社会科見学、生産実習の積極的受け入れの継続
	効果的な排水処理管理による法令遵守	静岡市下水道局による立入採水検査による基準逸脱はありませんでした 水質自主検査の実施（月1回）逸脱無し	効果的な排水処理管理による法令遵守
	原油換算 生産重量1t当たりの使用量を昨年度対比で減少させる	目標未達成 昨年対比3.7%の増加 (年間使用量としては昨年対比0.4%の削減)	原油換算 生産重量1t当たりの使用量を昨年度対比で減少させる
	労働環境改善と高齢者、障害者の積極雇用の推進	新型コロナウイルス対応による労働環境の改善（パーテーション設置、在宅勤務の推進など） 高齢者、障害者の積極的な雇用の実施（障害者雇用率2.4%）	機械化による省人、省力化の推進 高齢者、障害者の積極的な雇用の継続
	アドプトプログラムの実施 地域コミュニティへの積極的参加と協賛	新型コロナウイルス感染拡大防止のためアドプトプログラムの中止 工場周辺の清掃活動の実施（年2回）	アドプトプログラムの実施 地域コミュニティへの積極的参加と協賛
	ペーパーレス化、グリーン購入の推進	社内申請書類の電子化によるペーパーレスの実施	食品ロス 生産重量1t当たりの廃棄量を昨年対比で減少させる ペーパーレス化の継続
	CO ₂ 排出量 生産重量1t当たりの使用量を昨年度対比で減少させる	目標未達成 昨年対比3.8%の増加 (年間使用量としては昨年対比0.4%の削減)	CO ₂ 排出量 生産重量1t当たりの使用量を昨年対比で減少させる

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社 ヤヨイサンフーズ 清水工場 (本社が届け出る場合はその事業所の数)		
業 種	3. 製造業		
代表者 職・氏名	職 名	工場長	
	氏 名	大石 五月男	
所 在 地	〒424-8730 静岡県静岡市清水区永楽町3番5号		
U R L	https://www.yayoi-sunfoods.co.jp/		
従業員（構成員）数	男性	276人	女性 526人 計 802人