








# SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

（宣言日・変更日） 令和3年1月28日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
障害者権利条約の精神に則り、地域福祉の担い手として、知的障害者のみならず精神障害者、高齢者、生きづらさを抱える様々な人たちと協働するコミュニティの創造。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
当法人は、フランスに本部を置く国際ラルシュ連盟と連携し、知的障害者の支援という枠組みだけでなく、知的障害者とそれ以外の（健常者と呼ばれる人も含む）人との「相互関係」を重視している団体である。知的障害者は支援されるだけの対象でなく、疲弊し限界に達している現代社会の様々な面において、別の価値を与えていくイノベーターとしての役割を有していると私たちは考えている。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	地域社会に根差し、知的障がい者の暮らすグループホームの運営、および日中の生活を支援する事業所の運営を行っている。	地域社会に根差し、知的障がい者の暮らすグループホームの運営、および日中の生活を支援する事業所の運営を行った。	左記の継続
	実習生や外部からの来客を受け入れ、実際に知的障がいのメンバーとの触れ合いを通し、新たな価値観を得られるような取り組みを行っている。	実習生や外部からの来客を受け入れ、実際に知的障がいのメンバーとの触れ合いを通し、新たな価値観を得られるような取り組みを行った。来客の受け入れについては、コロナ禍のため制限をつけて行った。	左記の継続
	誰もが働きやすい職場づくり、職員のキャリアアップに努めている。多様な性の勉強会に職員が出席している。	誰もが働きやすい職場づくり、職員のキャリアアップに努めた。多様な性の勉強会に職員が出席した。インターネットを使った研修を行った。	左記の継続
	従業員の介護福祉士等の資格取得をサポートし、キャリアアップに努める。	2人の従業員が今月末、介護福祉士試験を受ける予定。	左記の継続
	社会福祉事業を通じ、可能な限り住み慣れた地域で生活が続けられるようなまちづくりに努めている。	農福連携の一環で足久保のお茶刈り実習体験に参加した。	地域にある他の高齢者施設や少年院、児童相談所などと連携できないかを模索し進めていく。
	廃油を利用した粉せっけんの製造、販売を行っている。石鹼パッケージの紙化を進めている。	島田市に工場のある（株）ウェストロック様から援助を頂き、紙のパッケージの石鹼新商品を作った。	廃油を利用した粉せっけんの製造、販売を行っている。石鹼パッケージの紙化を進めている石鹼パッケージを紙にした商品を3種類増やす。
	国際ラルシュ連盟、エーザイ株式会社（研修で利用されている）大阪大学SSIサロンと連携している。カリタスマワ、安倍口作業所と地域の防災協定を結んだ。オープンダイアログ研究会と連携し学習を行っている。	（株）ウェストロック様から援助を頂き新商品をつくることのできた。	左記の継続及び拡充

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体等又は関連事業者等の名称	社会福祉法人ラルシュかなの家		
	（本社が届け出る場合はその事業所の数）		
業種	12. 医療、福祉		
代表者 職・氏名	職名	理事長	
	氏名	小松 大三	
所在地	〒421-2114 静岡市葵区安倍口新田65-5		
URL	<a href="https://larcheipankana.localinfo.jp/">https://larcheipankana.localinfo.jp/</a>		
従業員（構成員）数	男性	27人	女性 17人 計 44人