









SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

（宣言日・変更日） 令和3年 1月14日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
地域の皆様のカーライフを、より快適に豊かにすることを目指し、持続可能でクリーンなクルマ社会の実現のために貢献します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
・次世代自動車の整備、メンテナンスに常時対応できる設備および教育システムの構築と体制作りに取り組んでいます。 ・地域の清掃活動を通じ、地域社会あつての企業であるという感謝の気持ちを醸成していきます。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	昨年末までの取組目標	取組目標の達成状況	本年末までの取組目標
	女性活躍の推進	本年は女性の就職希望者は無し。女性のみならず新卒採用への取組みとして新卒採用プロジェクトチームを立上げそのメンバーに女性社員を加える予定。	新卒採用を続けながら、プロジェクトチームの活動を活性化させていく。その中で女性からの意見を積極的に取り上げ、女性が活躍できる職場づくりを構築していく。
	持続可能なエネルギーへのアクセス確保	今後の新エネルギー対応車の動向を見極める段階。	電気・水素など新エネルギー対応への業態別動向を見極めながら動き始める。
	次世代の車社会への体制整備。人事面、設備環境面双方から対策を講ずる。	人事面＝「電子制御装置整備」主任者資格講習へ2級整備士以上を全員参加させた。 設備面＝特定整備工場化に向け新システムを全店に導入。	6店の指定工場を特定整備工場にする。
	住み続けられる街づくり⇒災害時における被災者支援	太陽光発電による非常時電源解放活動の地域へのPR。ホームページへの掲載実施。	継続実施
	産廃リサイクルへの協力	廃油・廃タイヤについては業者を通じリサイクルされる仕組みに協力している。	継続実施
	LED照明への転換推進	店舗の出店およびリニューアル計画についてLED化を合わせて事業計画。	7店舗のうち1～2店舗のLED化を当年度事業計画に載せる予定
	海洋資源保全 ①レジ袋削減活動への協力 ②月2回の近隣地域の清掃活動継続	①②両活動とも継続して取り組んでいる。	継続実施
	森林資源保全 コピー・印刷用紙の使用削減	ペーパーレス化、印刷物の削減活動、コピーの白黒化を全店に周知。県内店舗はコピー用紙発注の本社一括管理とした。	継続実施

（記載上の注意）

- 1 取組は3～5つの目標に関する取組を記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 目標はなるべく定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

事業所・団体名称	オートバックス（AUTOBACS） 株式会社 ヒノデ		
	（本社が届け出る場合はその事業所の数 静岡県内6拠点、栃木県内1拠点、全7拠点）		
業種	7. 卸売・小売業		
代表者 職・氏名	職名	代表取締役	
	氏名	内田 健	
所在地	〒422-8056 静岡市駿河区津島町10番20号口		
従業員（構成員）数	男性	116 人	女性 27 人 計 143 人