

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 1 月 5 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
経営理念である「全従業員の物心両面の幸せを追求するとともに、人と人とのつながりを大切にしたい心豊かな社会の実現に貢献する」の実現を通じ、地域社員の一員としてSDGsの達成に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
「人や地球環境にやさしい」結婚式および葬儀を目指して活動している。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022年12月31日までの取組目標
	会場での提供商品（ドリンク類等）について、フェアトレード製品を使用。	目標達成できず。代替案として、引出物に「エシカル商品カタログギフト」を新たに追加済み。	会場での提供商品（ドリンク類等）について、フェアトレード製品を導入する。
			社員の健康維持を目的として、健康診断受診率および健康指導実施率ともに95%以上を実現する。
	社員向けにSDGsに関する勉強会を実施し、会社全体での理解度を向上。	SDGsに関する社内研修を実施済み（開催回数 6回）。	
			災害対応自販機を導入し、停電や断水時に安全な飲料を確保できる体制を整える（目標自販機数 2台）。
			子育てサポート企業として「くるみんマーク」の認定を目指す。
	新たに社内印刷物に対応する専門部署を設置し、障がい者雇用の受け入れ窓口を拡充。	新たに社内印刷物に対応する専門部署を設立し、新規に障がい者2名の雇用を実現。	
	ホテルに限らず、お客様が宿泊する葬儀会館においてもエコ対応のアメニティを導入。	新設した葬儀会館において、エコ対応のアメニティを導入済み。	
その他	全社的にSDGsへの取り組みを推進するため、SDGs担当者を任命。	総務部内においてSDGs担当者を任命。取組推進および社内外への情報発信を担っている。	

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	あいネットグループ（株式会社あいネットサービス）	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	1,120人	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役社長
		氏名	杉山茂之
5	所在地	〒422-8065	
		静岡県駿河区宮本町8-10	
6	ホームページURL	https://www2.ainetgrp.co.jp/	