

SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 1 月 24 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
『すべての人に健康で快適な暮らしを』 1. おうちを快適にする商品を提供することで家族の健康、そして地球環境に貢献します。 2. 社内外での学びの機械を多く創出し、ビルダー様の発展、社員働きやすい環境づくりを実現します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
持続可能で快適な暮らしの為の商品提案を行っています。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022 年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> 全社員（パート含）の健康診断実施 年二回の個別面談の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 全社員を対象の健康診断2月実施予定。 全社員個別面談9月一回実施 次回3月予定 	<ul style="list-style-type: none"> 全社員対象の健康診断継続実施 年二回の個人面談継続実施
	<ul style="list-style-type: none"> 新入社員導入研修の実施(1回以上) 資格取得支援(全社員接客検定合格) 定年後の再雇用100%知識の伝導 工務店様向け勉強会、セミナー(4回) 施主様向けイベント(2回) 新卒者採用イベント参加(2回) インターシップの実施(1名) 	<ul style="list-style-type: none"> 新入社員1名(週2回の集中研修実施) 接客検定実施出来ず 再雇用→該当者なし 施主様向けイベント→4回実施 新卒採用イベント→2回参加 高校訪問→2校訪問 インターシップの実施(3名) 	<ul style="list-style-type: none"> 新入社員導入研修の実施(週1回以上研修) 資格取得支援(全社員接客検定合格) 定年後の再雇用100% 施主向けイベント(2回) 新卒者採用イベント参加(2回) インターシップの実施(3名)
	<ul style="list-style-type: none"> 労働時間の削減 週一回のノー残業dayの実施 リモートワークの導入(PC貸与) 女性の働きやすい環境整備 産休、育休、介護休暇、時短、復帰 女性営業職1名の毎年採用 	<ul style="list-style-type: none"> 週一回のノー残業dayの実施 産休取得者1名、時短1名、復帰1名 女性営業職本年度採用実績ゼロ 	<ul style="list-style-type: none"> 労働時間の削減 週一回のノー残業day実施継続 リモートワークの積極的導入(勤怠管理)日報等 女性の働きやすい環境整備を継続して実施 産休、育休、介護休暇、時短制度を100%活用してもらう 女性営業職1名増員
	<ul style="list-style-type: none"> 省エネ商材に販売実績前年比120% 社屋廻りの清掃実施1回/月 地域の安全貢献の為に子供110番事業所となる 	<ul style="list-style-type: none"> 省エネ商材販売実績前年比110% 社屋廻りの清掃活動月1回実施 子供110番事業所としてポスター等を掲示しました。 	<ul style="list-style-type: none"> 省エネ商材の販売実績前年比120% 社屋廻りの清掃活動1回/月 地域安全貢献の為に子供110番事業所継続

(記載上の注意)

- 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社カンセイ	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	5 事業所
2	業 種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	88 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	鈴木真也
5	所 在 地	〒 422-8009	
		静岡県駿河区弥生町4-1	
6	ホームページURL	https://www.kansei-ps.co.jp	