






## SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 2 月 7 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
自社の企業価値の向上と、社員の雇用を増やし地域経済の発展に寄与する			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
企業の発展と、社員が成長することでSDGsに対してより理解を深めてもらう			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022 年12月31日までの取組目標
	一人でも多く育児休暇の習得を目指す	従業員に子供が生まれていない為、未達成です	引き続き、一人でも多く育児休暇の習得を目指す
	温室効果ガス排出対策として、営業車をエコカーにする。	未達成です	引き続き、温室効果ガス排出対策として、営業車のエコカーへの切替を目指す
	BCPの特別保証を受ける	BCPは取得はしましたが、特別保証の認定は受けませんでした。	引き続き、BCPの特別保証の認定を目指す
	なるべくペーパーレス化を目指していく	極力印刷時は両面を活用しました	引き続き、なるべくペーパーレス化を目指していく
	一般社団法人静岡青年会議所を始め、諸団体と協力し地域の活性化に貢献する取組を継続する	今以上に、取り組みを継続させていきました	引き続き、一般社団法人静岡青年会議所を始め、諸団体と協力し地域の活性化に貢献する取組を継続する

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴール**について**目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社才茂組	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	10 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役専務
		氏 名	才茂貴史
5	所 在 地	〒 4 2 2 - 8 0 4 6	
		静岡県駿河区中島 3 1 6 1	
6	ホームページURL	<a href="http://www.saimogumi.com/index.html">http://www.saimogumi.com/index.html</a>	