

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 1 月 28 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
期待を超えるサービスを、先駆けてお客さまへお届けする「一步先を行く総合エネルギー企業グループ」			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
「新たな時代の安定供給」をより確かにするとともに「新しい価値を創造・提供」し「低炭素社会の実現に貢献する」ことは、まさにESG経営そのものであり、その取り組みを深化させることでSDGs達成に全力で取り組んでまいります。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022年12月31日までの取組目標
3	<ul style="list-style-type: none"> ○高齢者の転倒予防、認知機能向上に効果のある健康体操（スクエアステップ）の開催や長期入院時や児童福祉向けのコンサート（ソラソドール）を開催するなど地域の皆さまの健康づくりに貢献。 ○全従業員の「人間ドック受診」を義務化して重大疾病の早期発見・予防するとともに、ストレスチェック結果の分析に基づく職場環境の改善を行いメンタルヘルス対策に注力。 	<ul style="list-style-type: none"> ○コロナ禍により実施を見合わせ中 ○左記の取組は継続実施中。さらに、胃カメラ・がん検診の無償化、就業時間中および敷地内禁煙も実施 	○2021年の取組を継続
5	<ul style="list-style-type: none"> ○「中電グループ人権基本方針」「職場におけるハラスメント防止のための指針」を制定し「ヘルプライン」や「ハラスメント相談窓口」を設置。 ○ダイバーシティの推進で「2020年度に女性管理職を2014年度の2倍」とする。 ○静岡県「女性に対する暴力をなくす運動」へ参画。 	<ul style="list-style-type: none"> ○左記の取組は継続実施中 ○2021年10月時点で女性管理職は2014年度の2倍以上達成 ○11/12～11/25において参画 	<ul style="list-style-type: none"> ○2021年の取組を継続 ■変更点 <ul style="list-style-type: none"> ・削除…「2020年度に女性管理職を2014年度の2倍」 ・新規…「2025年度に女性役付職数を2014年度の3倍以上」 ・新規…「2025年度に男性育児休業職取得率を30%以上」
7	○エネルギーのベストミックスの実現に向け「浜岡原子力発電所の安全性向上対策の推進」「安倍川水力発電所の建設」に取り組む。	○左記の取組を継続実施中	
8	○積極的なテレワークやフレックス勤務制度の積極的な活用で「ライフ・ワーク・バランス」を充実。	○左記取組の継続実施に加え、コアタイム廃止や断続勤務採用など、柔軟な働き方が選択可能になった。	
9	○地域にスポットを当てたTV番組「The Nextすてきな明日へ」を制作。	○毎週火曜日の夜9時54分に放映	
11	<ul style="list-style-type: none"> ○社会課題解決に向けたサービスをエネルギーとともにお届け。 <ul style="list-style-type: none"> ・安全・安心を支えるサービス <ul style="list-style-type: none"> →「みまもりホール（電柱監視カメラ）」 →「どここちゃん（子供見守り端末）」 ・低炭素なエネルギーサービス <ul style="list-style-type: none"> →「これからデンク「CO-Eネ」」 	○左記の取組を継続実施中	
13	<ul style="list-style-type: none"> ○販売電力量にかかるCO2排出量と排出原単位の削減 <ul style="list-style-type: none"> ・S+3E（安全＋安定供給、経済性、環境）の観点からエネルギーベストミックスを実現。 ・再生可能エネルギーの導入拡大、お客さまの省エネ支援 ○環境活動の推進 <ul style="list-style-type: none"> ・静岡県の「ふじのくにケルチレンジ」への協賛と従業員の積極的な参加 	<ul style="list-style-type: none"> ○左記の取組を継続実施中 ○従業員のケルチ登録者数 743人 	○2021年の取組を継続
14	<ul style="list-style-type: none"> ○各地区の海岸清掃、河川清掃への従業員の積極的な参加 ○「美しく豊かな静岡の海を未来につなぐ会」への参画 	○左記の取組を継続実施中	
15	○「静岡県森林環境7ドット実行委員会」への参画	○1/12 認定証を授与	
16	○「中部電力グループ・コンプライアンス基本方針」に基づき、下記の取り組みを展開 <ul style="list-style-type: none"> ・法令・社内ルール・企業倫理の遵守に関する講演会・研修の開催 ・従業員、派遣社員、取引先などを対象とした相談窓口（ヘルプライン）の設置 ・「中部電力グループ 贈収贈・腐敗防止方針」に基づく体制の構築 	○左記の取組を継続実施中	

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	中部電力株式会社 静岡支店
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数
2	業種	4. 電気・ガス・熱供給・水道業
3	従業員（構成員）数	47人（2020年10月1日時点）
4	代表者 職・氏名	職 名 常務執行役員 静岡支店長 氏 名 平松 岳人
5	所在地	〒 420-0064 静岡市葵区本通二丁目4-1
6	ホームページURL	https://www.chuden.co.jp/