









SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 1 月 20 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
交通安全施設の設計施工を通し安心安全な社会創りに寄与し、持続可能な社会の実現に向け、その一翼を担える企業であり続ける。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
エコアクション21をベースに、企業全体としてCO2排出量の削減に取り組む。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022 年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> 全従業員に対し全額会社負担によるインフルエンザ予防接種を年1回実施。 無事故無違反者の表彰を継続実施。社員の9割に当たる13名が無事故無違反となるよう継続的に注意喚起を行う。 会社負担による従業員の疾病入院医療保険加入を継続する。 	<ul style="list-style-type: none"> 会社負担により全従業員がインフルエンザ予防接種を実施。 対象者14名の内、13名が無事故無違反者となり目標達成。 会社負担による従業員の疾病入院医療保険加入を継続。 	<ul style="list-style-type: none"> 全従業員に対し全額会社負担によるインフルエンザ予防接種を年1回実施。 無事故無違反者の表彰を継続実施。対象社員全員が無事故無違反となるよう継続的に注意喚起を行う。 会社負担による従業員の疾病入院医療保険加入を継続する。
	<ul style="list-style-type: none"> 国家資格、運転技能資格、特別教育等の資格取得支援6名活用。 国家資格取得者に対する手当支給7名。 建設業労働災害防止協会への加入継続。 	<ul style="list-style-type: none"> 会社が指定する資格取得受験に対して2名が支援を受ける。 国家資格取得者に対する手当支給は8名。 建設業労働災害防止協会への加入継続。 	<ul style="list-style-type: none"> 国家資格・運転技能資格・特別教育等の資格取得支援2名活用。 国家資格取得者に対する手当支給9名。 建設業労働災害防止協会への加入継続。
	<ul style="list-style-type: none"> 車両の入れ替えにあつては、ハイブリッド車及びアイドリングストップ機能付車とする。 社用車の燃費管理として、月1回実施する安全会議にての啓蒙や、ディーゼル車の定期的DPDの実施。 工具購入時は充電式工具を優先する。 	<ul style="list-style-type: none"> 車両の入れ替え実績無し。 月1回の安全会議では各車両の燃費実績を報告。ディーゼル車については1ヶ月に1度のDPDを実施済。 購入したインパクトドライバー及び小型プロワーは充電式であった。 	<ul style="list-style-type: none"> 車両の入れ替えにあつては、燃費性能に優れた車種とする。 社用車の燃費実績をデータ蓄積し、ガソリン車、軽油車毎に年間目標を設定しエコアクション21レポートで公表する。 軽油を使用するディーゼル車は、1ヶ月に1度のDPDを義務付ける。
	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革の一環として、月3回のノー残業デイの導入継続。 	<ul style="list-style-type: none"> 予定通り月3回のノー残業デイを実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革の一環として、月3回のノー残業デイ継続。
	<ul style="list-style-type: none"> 環境に配慮した材料使用や施工方法の提案として、溶袋式の材料使用や水性塗料の使用。 	<ul style="list-style-type: none"> 全ての対象工事において溶袋式材料及び水性塗料を使用。 	<ul style="list-style-type: none"> 全ての対象工事において特段の事情が無い限り、溶袋式材料及び水性塗料を使用。
	<ul style="list-style-type: none"> 障害者雇用と、障害者が安心して働ける職場環境整備を行い、障害者雇用を継続。 	<ul style="list-style-type: none"> 障害者の雇用を継続すると共に、障害者に配慮した職場環境創りに積極的に取組んだ。 	<ul style="list-style-type: none"> 障害者雇用と、障害者が安心して働ける職場環境整備を行い、障害者雇用を継続。
	<ul style="list-style-type: none"> 静岡県道路サポーター年3回の実施及び、静岡県河川環境アドプトプログラム年3回の実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 道路サポーター、河川環境アドプトプログラム共に年3回の活動を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 静岡県道路サポーター年3回の実施及び、静岡県河川環境アドプトプログラム年3回の実施。
	<ul style="list-style-type: none"> エコアクション21の継続と中間審査適合。 静岡市CSRパートナー企業として審査項目について期待される行動に取り組む。 	<ul style="list-style-type: none"> エコアクション21の継続と中間審査適合。 静岡市CSRパートナー企業として審査項目について期待される行動に取り組んだ。 	<ul style="list-style-type: none"> エコアクション21の継続と更新審査合格。 静岡市CSRパートナー企業として審査項目について期待される行動に取り組み、更新申請の実施。

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	中部ロードテック株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	1 事業所
2	業 種	2. 建設業	

3	従業員（構成員）数	20 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	海野 景司
5	所 在 地	〒 422-8046	
		静岡市駿河区中島1380-1	
6	ホームページURL	http://www.s-crt.com/	