


SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 2 月 28 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
公共交通の一翼を担う私たちは、地域の全ての方々々に快適な移動を提供し、交通事故防止と環境に配慮した車両を積極的に採用することで持続可能な地域社会の発展に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
誰にでも優しいユニバーサルデザインの考えに基づき赤ちゃんから高齢者まで快適な移動を提供するため、社員の健康増進とスキルアップを目指し働きやすい職場環境を創る。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022 年12月31日までの取組目標
	①アルコールチェックの継続実施 ②分煙による受動喫煙の排除の継続実施 ③血圧計の設置 ④健康診断結果による健康指導の継続 ⑤消毒用アルコールとマスクの配布の継続実施 ⑥喫煙者への禁煙啓蒙活動	①毎日のアルコールチェックを実施した ②喫煙者は屋外で喫煙することで分煙化し受動喫煙を排除した ③点呼時に血圧想定できるようにした ④雇用契約面談時に健康診断結果に基づき健康指導を行う ⑤消毒用アルコールとマスクを用意し感染予防を実施した ⑥喫煙者への喫煙による健康被害の可能性を伝えた	①アルコールチェックの継続実施 ②分煙による受動喫煙の排除の継続実施 ③健康診断結果による健康指導の継続 ④消毒用アルコールとマスクの配布の継続実施 ⑤喫煙者への禁煙啓蒙活動。 ⑥生活習慣病予防の講座開設
	①積極的な女性ドライバーの採用の継続実施 ②育児・介護休業の継続実施 ③女性管理職の新規登用を目指す ④セクハラ相談窓口の設置	①新型コロナの影響で女性採用は1名に留まった。 ②育児・介護休業の取得者2名発生した ③女性管理職の新規登用はできなかった ④セクハラ相談窓口を設置した	①積極的な女性ドライバーの採用の継続実施 ②育児・介護休業の継続実施 ③女性管理職の新規登用を目指す
	①エコドライブの指導の継続実施 ②EV車の採用。	①エコドライブの周知を行った ②新型コロナの影響でEV車の導入は断念した	①エコドライブの指導の継続実施 ②安全環境車の採用
	①路線バスの補完と交通空白地域を解消するために地域住民や行政と共に新しい交通制度の構築を目指す ②UD車の継続導入	①地域行政と継続した交通対策を検討した ②来年度のUD車の導入を検討した	①公共交通事業者として交通事故0を目指す、保険会社と合同で安全運転講座を開く ②UD車を導入する

（記載上の注意）

- 取組目標は**3つ以上のゴール**について**目標を設定し、記載**してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	千代田タクシー株式会社 本社営業所	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	6. 運輸業	
3	従業員（構成員）数	130 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	加藤高立
5	所 在 地	〒 420-0801	
		静岡県葵区東千代田3丁目8番1号	
6	ホームページURL	https://chiyodataxi.com	