

## SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 3 月 4 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
市民の豊かな住生活を持続できるよう、積極的に技術者を育成し、地域社会に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
水道・空調といった環境に直結する事業を行っておりますので、社員一人一人の環境に対する意識向上と責任感によって持続可能な社会の発展に貢献していきます。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022年12月31日までの取組目標
	安心安全な水を長期的にお使いいただけるよう、正確な工事、適切な検査を実施する。	市の指導の下、水質をはじめとした各検査を適切に実施できています。	引き続き、安心安全な水を長期的にお使いいただけるよう、正確な工事、適切な検査を実施する。
	省エネ機種のメリットと必要性をわかりやすく説明できる社員の育成に取り組む。	研修会等で知識をつけることはできたが、説明スキル、トーク力も必要。	商品知識を学ぶだけでなく、どうやったら伝わるかといったあたりも育成していきます。
	積極的な雇用創出に取り組む。特に技術者の雇用と育成に注力する。	現場管理者の採用はできたが、現場作業員の採用が予定通りにできておりません。	普通に募集をかけてもなかなか応募が来ないため、募集方法を工夫して作業者を募ります。
	環境に配慮し、資源リサイクル等に積極的に取り組む。	元請建築会社と共にゼロエミッションを推進し、施工現場における廃棄物排出ゼロを実施できています。	引き続き、環境に配慮し、資源リサイクル等に積極的に取り組む。

（記載上の注意）

- 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社 東弘	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	1 事業所
2	業 種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	19 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	水野 弘迪
5	所 在 地	〒 421-0103	
		静岡市駿河区丸子1丁目8-1	
6	ホームページURL	<a href="https://www.toko-shizuoka.co.jp/">https://www.toko-shizuoka.co.jp/</a>	