

## SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 2 月 1 日

| 事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿   |   |                 |                     |
|---|---|-----------------|---------------------|
| 総合設備業としての事業を通じ「環境の保全」と「社会の発展」に貢献する。   |   |                 |                     |
| 事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動   |   |                 |                     |
| 安全・安心なインフラ設備を世の中へ提供することで、持続可能な社会発展に貢献していく。<br>また、多様な人材の活躍を推進し「人に、社会に優しい企業」を目指す。     |   |                 |                     |
| 目標に関連する取組内容   |   |                 |                     |
| ゴール   | 2021 年12月31日までの取組目標   | 左記取組目標の達成状況     | 2022 年12月31日までの取組目標 |
|    | <p>○女性がいきいきと活躍できる職場・風土づくり。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・女性の管理職登用や職域（現場等）の拡大に向けた取り組みを推進。</li> <li>・妊娠など女性特有のライフイベントを迎えた女性社員に対する就業継続と更なる活躍へ向けたサポートの実施</li> </ul> <p>○男性の育休取得率向上にむけた取り組みを推進。</p>  | 左記取り組みを継続して実施した | 左記取り組みの継続実施         |
|   | <p>○従業員のワーク・ライフ・バランスを実現するため、テレワークやフレックス勤務など、多様な働き方を推進。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児・介護等の両立支援制度などの情報に基づき推進。</li> <li>・妊娠、育児、介護、配偶者の転勤といったライフイベントに対応した制度や休暇を整備。</li> </ul> <p>○障がいがある方も、自身の能力を最大限発揮し働きがいを実感しながら活躍できるよう、雇用のみならず活躍支援にも注力。</p>   | 左記取り組みを継続して実施した | 左記取り組みの継続実施         |
|  | <p>○安定したインフラ構築（電気・空調・通信）に向けた取り組み。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技術者の育成に注力し、事故のない高品質な施工を実現。</li> <li>・災害復旧体制を構築し、災害からのライフライン早期復旧（電気・通信）に努める。</li> </ul>  | 左記取り組みを継続して実施した | 左記取り組みの継続実施         |
|  | <p>○循環型社会を目指し、産業廃棄物の適正処理。</p> <p>○3R（リデュース、リユース、リサイクル）に関する取り組みを展開。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・リユース、リサイクルの推進（有価物化）により産業廃棄物の削減。</li> <li>・エコキャップ分別回収によりCO<sub>2</sub>削減に貢献。</li> </ul> <p>○MEMS（マンションエネルギーマネジメントシステム）事業を通じ、お客様の省エネ活動をサポート。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・マンションで使用されるエネルギーをITで管理し、エネルギー使用の効率化を実現。</li> </ul> <p>○見える化・節電サービス</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・電気使用状況を見える化することで、お客様の節電をサポート。</li> </ul> | 左記取り組みを継続して実施した | 左記取り組みの継続実施         |
|  | <p>○「静岡市森林環境アドプト実行委員会」への参画。</p>   | 左記取り組みを継続して実施した | 左記取り組みの継続実施         |

|  |  |                        |                    |
|--|--|------------------------|--------------------|
|  | <p>○当社と当社グループにおける「コンプライアンス基本方針および行動基準」に基づき公正・健全な企業活動を推進。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・法令、社内規程、社会規範の遵守を徹底するため、コンプライアンス教育を実施。</li> <li>・従業員、関連会社、取引先などを対象とした相談窓口（ホットライン）の設置。</li> <li>・コンプライアンスの推進・徹底に向けた体制構築（責任者および補佐役の選任）。</li> </ul> | <p>左記取り組みを継続して実施した</p> | <p>左記取り組みの継続実施</p> |
|--|--|------------------------|--------------------|

(記載上の注意)

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

|   |                    |                           |            |
|---|--------------------|---------------------------|------------|
| 1 | 事業所・団体等又は関連事業者等の名称 | 株式会社トーエネック 静岡支店           |            |
|   |                    | 本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数 |            |
| 2 | 業 種                | 2. 建設業                    |            |
| 3 | 従業員（構成員）数          | 526人（2022年1月末現在）          |            |
| 4 | 代表者 職・氏名           | 職 名                       | 執行役員 静岡支店長 |
|   |                    | 氏 名                       | 入谷 通雄      |
| 5 | 所 在 地              | 〒 420-0029                |            |
|   |                    | 静岡市葵区研屋町5 1               |            |
| 6 | ホームページURL          | 静岡支店ホームページはなし             |            |