

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2022 年 1 月 10 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
安心安全な運行と健康を維持することにより、持続可能な地域社会の発展に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
創業以来の『運転は目くばり気くばり思いやり』の精神に基づいた安心安全な運行と、従業員全員の健康維持に努め、健全で持続可能、任せて安心な企業となる			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2021 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2022 年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> ・エコドライブを継続し、事故件数を削減する ・定期健康診断の完全実施（年1回は人間ドック受診） ・インフルエンザワクチン接種の補助 ・携帯消毒用アルコールの配布、マスクの配布 ・非接触体温計、血圧計、血中酸素濃度計の設置 ・社内トレーニングジム設置、器具追加 ・健康経営2022の認証取得 	<ul style="list-style-type: none"> ・エコドライブを実施し燃費を良くしました残念ながら事故件数は1件増加しました ・定期健康診断及び人間ドックは全従業員受診済み ・インフルエンザワクチンは希望者全員の接種及び補助済み ・消毒用アルコールは随時配布、マスクは不織布マスクを月に一人50枚配布済み ・非接触体温計と血圧計と血中酸素濃度計は設置済み 非接触体温計は1台追加設置済み ・社内トレーニングジムにダンベル、ポートこぎ等の新機導入済み ・健康経営2022認証は認証結果待ち 	<ul style="list-style-type: none"> ・交通安全運動への積極参加（年4回） ・交通安全コンクールに参加し連続表彰を目指す ・エコドライブを徹底し安全運転に努める ・定期健康診断の完全実施（年一回は人間ドック受診） ・非接触体温計、血圧計、血中酸素濃度計の設置継続 ・社内トレーニングジムの設置継続と器具追加 ・腰痛対策講習の実施 ・健康経営2022の認証取得と健康経営2023の取得を目指す
	<ul style="list-style-type: none"> ・定期的な事故防止講習会の開催 ・デジタル端末での安全教育年12回実施 ・運転免許、フォークリフト免許、各種資格の取得補助 	<ul style="list-style-type: none"> ・事故防止講習会（2回開催） ・タブレット端末によるオンライン安全教育年12回の全員実施済み ・大型免許の取得補助（1名） 	<ul style="list-style-type: none"> ・定期的な事故防止講習会の開催 ・タブレット端末でのオンライン安全教育年12回の全員実施 ・運転免許、フォークリフト免許、各種資格の取得補助の実施継続
	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の積極的採用 ・セクハラ、パワハラ、モラハラ相談窓口の設置 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性1名採用済み ・セクハラ、パワハラ、モアハラ相談窓口の設置及び周知済み 	<ul style="list-style-type: none"> ・女性の積極的採用継続 ・セクハラ、パワハラ、モアハラ相談窓口の維持活用継続
	<ul style="list-style-type: none"> ・高深度地下水（地下130メートル）の利用 ・年一回の水質検査を実施 ・女性専用トイレの設置 	<ul style="list-style-type: none"> ・高深度地下水（ポンプ点検済み） ・飲用水水質検査実施済み ・女性専用トイレの清掃維持管理 	<ul style="list-style-type: none"> ・高深度地下水（地下130メートル）の継続利用と機器メンテナンスの実施 ・年1回の飲用水水質検査の継続 ・女性用トイレの清掃維持管理の継続 ・水素水生成器の設置
	<ul style="list-style-type: none"> ・デジタルタコグラフ活用によるエコドライブの実施 ・定期的に低燃費車への代替 ・太陽光発電設備の設置 ・照明のLED化 	<ul style="list-style-type: none"> ・エコドライブの実施し燃費が1.1%向上 ・低燃費車への代替（4台） ・太陽光発電設備洗浄メンテナンス済み ・交換不可な一部を除き照明のLED化済み 	<ul style="list-style-type: none"> ・デジタルタコグラフ活用によるエコドライブの実施継続 ・定期的に低燃費車への代替継続 ・太陽光発電設備のメンテナンス継続 ・LED照明の維持管理継続
	<ul style="list-style-type: none"> ・同一労働、同一賃金の実施 ・働きやすい職場認証制度の認証取得 	<ul style="list-style-type: none"> ・同一労働、同一賃金の段階実施済み ・働きやすい職場認証★認証済み 	<ul style="list-style-type: none"> ・同一労働・同一賃金の実施継続 ・働きやすい職場認証制度上位認証を目指す
	<ul style="list-style-type: none"> ・リサイクルの推進 ・車両の修繕時にリビルドパーツを積極的に採用 	<ul style="list-style-type: none"> ・資源ゴミの分別回収実施済み ・トラック部品のリビルドパーツ採用は増加 	<ul style="list-style-type: none"> ・リサイクル資源ゴミの分別回収の実施継続 ・トラック部品のリビルドパーツを積極採用継続
	<ul style="list-style-type: none"> ・災害発生時に備え発電機を設置 ・災害発生時に備えBCP一部見直し 	<ul style="list-style-type: none"> ・発電機設置、メンテナンス実施済み ・BCPの一部見直し済み 	<ul style="list-style-type: none"> ・災害発生時に備え発電機の維持管理継続 ・災害発生時に備えBCPの見直し継続
			日本財団の海と日本PROJECTに協賛し、海ゴミ拾いイベントに参加
	<ul style="list-style-type: none"> ・社屋、駐車場の各所に防犯カメラを設置し、社内や沿道での犯罪抑止を図る 	<ul style="list-style-type: none"> ・社屋沿道交差点での事故映像を警察に資料提出済み 	<ul style="list-style-type: none"> ・社屋、駐車場の各所に防犯カメラを設置し、社内や沿道での犯罪防止、事故防止を継続
	<ul style="list-style-type: none"> ・協会、組合活動を通じ適切に協力していく体制を構築する 	<ul style="list-style-type: none"> ・トラック協会、貨物運送組合、交通共済組合の活動を通じ、SDGsを積極的に勉強し、取り組むことができた 	協会、組合活動を通じ適切に協力していく体制を継続
その他	<ul style="list-style-type: none"> ・SDGsを理解するために社員研修を行い全車で取り組む 	<ul style="list-style-type: none"> ・社員研修、役員研修の実施をし、周知済み 	SDGsをさらに理解するために社員研修、役員研修を実施継続

(記載上の注意)

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	有限会社ハッスイトランスポート	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	1 事業所
2	業 種	6. 運輸業	
3	従業員（構成員）数	43 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	佐伯 靖則
5	所 在 地	〒 421-0212	
		静岡県焼津市利右衛門1088-1	
6	ホームページURL	https://hassui.com	