







## SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 2 月 10 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
<p>弊社グループの経営理念と目指す姿がSDGsの目指すゴールと親和性が高いため、中期経営計画「Vision 2021」の中で、SDGsを社会との共通価値創造（CSV）のあり方を示す道標（みちしるべ）として取り入れました。弊社の「価値創造ストーリー」とは、事業活動を通じてお客様のリスクを洗い出し、その予防策・低減策、そして万が一の時の補償を提供するというものであり、この「価値創造ストーリー」を通じて2030年に目指す社会像「レジリエントで持続可能な社会」を目指します。</p>			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
<p>弊社では世の中の変化にあわせ、「お客様・地域・社会とともにリスクを削減し社会・地域課題を解決する保険へ」をコンセプトに「CSV×DX（シェアバリューイックス）」を新たな商品・サービス戦略として掲げています。具体的にはお客様・地域・社会とともに、さまざまな課題を解決し、よりよい社会・地域の実現（CSV）とデジタル・データや、国内外パートナーとの協業（DX）により課題解決型の商品・サービスによる「新しい安心のカたち」を提供します。</p>			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> <li>静岡県交通安全啓発活動参画</li> <li>パワハラ防止法セミナー開催</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>静岡県と「エコドライブ・安全運転コンテスト」を共催実施</li> <li>高齢者施設向けパワハラセミナー実施</li> </ul>	静岡県+清水エスパルスと共催で「エコドライブ・安全運転コンテスト」開催予定
	月間残業時間30時間以内全員達成 計画年休最低5日間全員取得	月間残業時間：全社員概ね達成 計画年休最低5日間：全社員取得済	月間残業時間30時間以内全員達成 計画年休最低5日間全員取得
	テレマティクス自動車保険販売 累計付帯率30%（事故頻度▲14%）	テレマティクス型自動車保険販売 付帯率32.9%（2023年1月単月）	テレマティクス自動車保険販売 累計付帯率30%（事故頻度▲14%）
	・静岡市サイクルフェス参画	・静岡市サイクルフェス参画	・静岡市サイクルフェス継続参画
	電力使用量：前年度比▲3.5% ガソリン使用料：前年度比0% 紙使用量：前年度比▲10%	電力使用量：▲6%（2022年12月末） ガソリン使用料：▲0.6%（2022年9月末） 紙使用量：▲12.6%（2022年9月末）	2023年度の数値目標は後日設定（6月頃を予定）
	静岡市森林環境アドプト事業に寄附	静岡市森林環境アドプト事業に寄附	静岡市森林環境アドプト事業に継続寄附

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴール**について**目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	あいおいニッセイ同和損害保険株式会社 静岡支店	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	4 事業所
2	業 種	8. 金融・保険業	
3	従業員（構成員）数	72 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	静岡支店 支店長
		氏 名	生田 陽一
5	所 在 地	〒 420-0034	
		静岡市葵区常磐町1-7-5	
6	ホームページURL	<a href="http://www.aioinissaydowa.co.jp/">http://www.aioinissaydowa.co.jp/</a>	