






SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 25 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
経営理念である「全従業員の物心両面の幸せを追求するとともに、人と人とのつながりを大切にしたい心豊かな社会の実現に貢献する」の実現を通じ、地域社員の一員としてSDGsの達成に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
「人や地球環境にやさしい」結婚式および葬儀を目指して活動している。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	会場での提供商品（ドリンク類等）について、フェアトレード製品を導入する。	目標未達成。料理については、地元食材を使った和創作コースを提供。地域の活性化に寄与している。	
	社員の健康維持を目的として、健康診断受診率および健康指導実施率ともに95%以上を実現する。	健康診断受診率は95%以上達成（社外受診を含む、休業者は除く）したが、保健指導は未達成。	日常的な健康チェックのため、自社のデイサービス施設にある体組成計について、従業員利用制度を作る。
	災害対応自販機を導入し、停電や断水時に安全な飲料を確保できる体制を整える（目標自販機数 2台）。	災害対応自販機5台設置達成。その内3台は、売り上げの一部がNPO法人等の活動支援に充てられる募金機能付き。	
	子育てサポート企業として「くるみんマーク」の認定を目指す。	目標未達成。代替案として、企業主導型保育園(4園)と提携。育児と仕事が両立しやすい環境づくりを行っている。	
			地域の安全を守るため、静岡県警のボランティア活動「子ども110番の事業所」に参加する。
その他			全従業員が一丸となってSDGs達成に取り組むため、意識調査アンケートを実施する。

（記載上の注意）

- 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	あいネットグループ（株式会社あいネットサービス）	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	1,120 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	杉山 茂之
5	所 在 地	〒 422-8065	
		静岡県駿河区宮本町8-10	
6	ホームページURL	https://www2.ainetgrp.co.jp/	