







SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 30 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
従業員とその家族の健康と幸福度向上を図るとともに、持続可能な地域づくりに貢献する企業となる。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
従業員各自の環境意識向上と責任感に基づく持続可能な地域社会の実現と発展に貢献する。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	社内外における健康経営の普及・推進と健康経営優良法人取得による取り組みの見える化を継続して行う。	健康経営優良法人の3年継続認定と新規開設した自社HPで情報発信を実施。	健康経営優良法人の認定取得継続と、各種予防接種の実施。
	SDGs達成のために必要な知識とスキルを学ぶ機会を年に1回以上設けるとともに、資格取得支援を拡充する。	新規雇用了未経験者を5年後に配管技能士の取得に向けて育成中。SDGsに関する勉強会の開催はできなかった。	職場定着を支援するとともに、SDGsに関する学習の機会を設ける（1回）。
	より一層の高品質施工を実施し、安全と安心を提供する。	毎月の安全衛生協議会により、安全意識の向上と共有を図っている。	安全衛生協議会の内容を検討・改善し向上させる（月1回）。
	若者及び未経験者を1名以上雇用し、教育・職業訓練による働きやすい環境整備と支援を実施する。	未経験者1名を新たに雇用し、OJTにより育成中。	未経験者に継続就労を支援する。
	自然災害による人や経済の損失をできる限り小さくするため、年に1回以上、強化計画の見直しと改善を行う。	月1回の安全衛生協議会において協議している。	事業継続力強化計画の見直しと改善を実施する（1回以上）。
	各種団体・計画への参画を通して多種多様なパートナーシップを通じたSDGs達成を推進する。	協力雇用主会を通じた「誰一人取り残さない」社会の実現に寄与。	協力雇用主会をはじめ、その他の団体等とのパートナーシップも検討していく。

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	アイリ設備株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	6名	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	小関 隆徳
5	所 在 地	〒 420-0944	
		静岡県葵区新伝馬1丁目7番12号	
6	ホームページURL	http://everything-irie.com	