

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 2 月 23 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
利用者様・働く人々・地域社会、それぞれの未来に輝きを与え、『できるが増える』企業へと成長します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
<ul style="list-style-type: none"> ・地域社会に、平等な健康と福祉を届ける 真にリハビリを必要としている人が、質の高いリハビリを受けられる社会を目指し、医療・介護保険におけるデイサービス・訪問介護・訪問看護の事業活動を通して、地域社会に貢献する。 ・福祉の分野へ、働きがいの推進 性別、世代、障害の有無、価値観など、異なる背景をもつ多様な職員が、共にやりがいをもって楽しく働くことのできる職場を構築する。 			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	セントラルキッチンの建設に伴う食料ロスの低減を推進する	セントラルキッチンを建設し、お食事を通してご利用者様の健康をサポートした。カット野菜を使用するなど食料ロスの低減を推進した。	利用者様に喜んでいただけるお食事を提供する。一口でも多く食事をお召し上がりいただき、更なる食料ロスの低減を図る。
	質の高いリハビリ通所介護施設を一か所、増設する	6月1日、東京都江戸川区にリハビリに特化した通所介護施設を新規開設した。	質の高いリハビリ通所介護施設を一か所、増設する。
	女性管理職の水準を80%に引き上げる	女性管理職は87.5%を達成した。	女性管理職の水準を80%に維持する。性別・年齢問わず、職員を採用する。
	①全拠点をLED照明に移行 ②電気自動車を1台増車	・蒲原本社・駿河事業所をLED照明に移行した。 ・電気自動車を2台増車した。	電気自動車3台中、うち1台を訪問看護で使用し、うち2台をデイサービス送迎車として使用する。
			20年に渡り静岡市の伝統工芸を体験という方法で伝えてきた駿府の工房・匠宿の共創パートナーとなり、受け継がれてきた伝統の工芸技術を未来に伝えていく。
			障がいをもった従業員が平等に労働し、研修に参加できる機会をつくる。障害者雇用1人→2人
	ボランティア休暇の導入により、従業員の社会貢献活動参加を促進する	ボランティア休暇を導入したが、休暇を取得した職員はいない。	職員1名以上、ボランティア休暇を取得する。
	①太陽光パネル未設置の静岡市駿河区の施設に太陽光パネル設置しCO2削減に取り組む ②災害時の対応 太陽光・PHEVなどの導入による非常電源確保時間の延長	駿河事業所・草薙事業所に太陽光発電設備を設置した。	セントラルキッチンに太陽光パネルを設置しCO2削減に取り組む

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社 アブレイズ	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	6 事業所
2	業 種	12. 医療、福祉	
3	従業員（構成員）数	80 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	大淵 裕昭
5	所 在 地	〒 421-3203	
		静岡市清水区蒲原四丁目6-10	
6	ホームページURL	https://ablaze-reha.com/	