

## SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 3 月 13 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
事業活動を通じて社会におけるリユースを促進する。 障害者の一般企業への就労及び継続的な自立支援を行い地域で安心して暮らせる 持続可能な社会の実現に貢献する			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
社会に必要な知識とコミュニケーションを学びながら職員が遊び心を持ち利用者と共に成長していく 障害の有無に関わらず質の高い教育の提供を目指す			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	中期計画の策定から新規1事業の実行 B型事業所の平均工賃20,000円を目指す。	新規事業計画策定中 B型事業所の平均工賃20,000円達成	新規事業計画の実行 最低賃金確保、平均工賃20,000円以上を目指す
	子ども食堂の開催（コロナの状況による） 食品ロスを意識したおやつ作り（放デイ）	子ども食堂の実行 食品ロスを考える昼食作りをレクリエーションに取り入れた	子ども食堂の継続 食の大切さをレクリエーションに取り入れる
	利用者への月一回の面談100%の継続 感染予防徹底 100%継続	利用者への月一回の面談100%達成 感染予防徹底 100%達成	利用者への月一回の面談100%継続 面談での健康に関するアドバイスを行う
	月1回の美化活動の実施 月1回の森活動の継続 利用者様を交えたプログラム会議の実施	月1回の美化活動の実施（放デイ） 月1回の森活動の実施	月1回の美化活動の実施（放デイ） 月1回の森活動の継続 SDGsのレクリエーションの実施
	女性管理職1名排出 女性の子育てと仕事のバランスを図る （子供の用事優先に休暇取得100%）	女性管理職2名排出 女性の子育てと仕事のバランスを図る 子供の用事優先に休暇取得100%達成	子育てがしやすい環境を整える （満足度調査80%以上を目指す）
	事業所の無駄な電気を使わない（使用していない部屋の電気はこまめに消す、エアコンの温度を1度夏は高く、冬は低く設定をする）	省エネ機器の交換実施 事業所ごとまめな電気OFF実行	事業所ごとまめな電気OFF継続 エアコンの温度設定の継続
	月別活動書の達成率を80%以上に 就労者排出5名以上を目指す。 デーセントワークスの実現	月別活動書の達成率を90%達成 就労者排出5名排出 デーセントワークスの実現	月別活動書の達成率を100%達成 就労者排出6名排出 デーセントワークスの実現
	差別のない支援強化のための研修受講は継続（一人1回以上）	差別のない支援強化のための研修受講は達成（一人1回以上）	支援強化のための研修参加、1人1回以上 内部研修に取り入れる
	美化活動を年4回実施 地域イベント年4回開催または参加 ペーパーレス継続	美化活動を年4回実施達成 地域イベント年4回開催または参加達成 ペーパーレス化実施	美化活動を年5回実行 地域イベント年5回開催 ペーパーレス化→システム導入
	リサイクルショップ販売促進（イベント参加） ごみの削減10%を目指す	リサイクルショップ販売促進のためのイベント参加達成 ごみの削減1を行ったが10%には至っていない	ごみの削減10%を目指すための取り組みを実施→月1回のフリマ開催
	マイボトル、マイバックの徹底100%	マイボトル90%は達成 マイバックは目標に至っていない	マイボトル100% マイバック80%以上達成を目指す
	畑作業の継続。廃棄食材を減らし食の大切さを学ぶ。 紙のリサイクルに努める	畑作業の継続。廃棄物を減らした紙のリサイクルに努める→仕上げを徹底した	畑の野菜をレクリエーションで料理する 廃棄物を減らす為リサイクルでの販売

	利用者、職員満足度調査により業務改善を行う。ランチ、昼食支給継続、可能な限りの飲みにケーション開催。	利用者、職員満足度調査は行った。ランチ、昼食支給は実施した	利用者、職員満足度調査による業務改善を1つ以上実施していく
	パートナー企業との連携（イベント参加年4回以上）まあいしずおか会議参加月2回継続。パートナー企業プラス4社以上	パートナー企業との連携（イベント参加年4回以上）まあいしずおかへの参加達成。パートナー企業プラス4社以上達成	まあいしずおかとの連携によりSDGsを広める活動の強化。地域交流の為にイベント参加月1回以上の参加
その他	各事業所のSDGsの取り組みの振り返り（四半期ごと）	各事業所のSDGsの取り組みの振り返り→四半期ごと行った。新入社員へのSDGsカードゲームを実施した	各事業所のSDGsの取り組みの振り返り（四半期ごと）新入社員へのSDGsカードゲームを実施

(記載上の注意)

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社 アレミティ	
		本사가届ける場合は、事业所（支店・営業所等）の数	5 事业所
2	業 種	12. 医療、福祉	
3	従業員（構成員）数	37 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	原田 昌樹
5	所 在 地	〒 422-8054	
		静岡市駿河区南安倍3丁目12-4	
6	ホームページURL	<a href="https://www.aremiti-support.net">https://www.aremiti-support.net</a>	