








## SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 26 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
社会の一員として励み、豊かな心身を保ち、社会貢献と共に成長し続ける。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
SDGsに積極的に取り組み、地域の発展、企業価値の向上、働き甲斐のある職場作りを実現する。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	年次有給休暇の取得推進。 安全衛生規定の整備。	年5日以上 of 年次有給休暇取得達成。	継続して実施。
	安全衛生、健康教育の機会創出。	オンラインセミナー参加。	資格未取得者への取得の機会を設ける。
			ガソリンから電気使用へ切替の推進。
	経済の変化に対応した賃金UP。	原材料高騰により業績が厳しいが若中年層中心に賃金UP。	継続して実施。 経理関係のデジタル化を進める。
	地域人材雇用への取り組み。	地域の新規雇用者を募集しているが反応がない。	引き続き募集。 災害時の損失を減らす対策検討。
	環境に配慮した製品の購入。 無駄な資源使用の削減。	経理関係のペーパーレス化を少しずつ実施。	ガソリンから電気使用へ切替の推進。
	万一の製品事故等への保険対応。	製品事故等の保険加入。	団体会員相互の連携を図る。

（記載上の注意）

- 取組目標は**3つ以上のゴール**について**目標を設定し、記載**してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	池上工業株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業 種	3. 製造業	
3	従業員（構成員）数	8人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	池上 昇
5	所 在 地	〒 424-0065	
		静岡県清水区長崎365番地	
6	ホームページURL	-	