

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 11 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
『人を活かし、人を通じて社会に貢献する』企業として人と社会を繋げる事により社会貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
地域密着型企業として、それぞれ地域毎のマッチング（静岡の企業には静岡の社員）を基本とし、地域経済の発展を促している。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営有料法人2022取得 健康チャレンジアプリ参加者10%UP 活動実績のある運動系サークルへの補助 	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営優良法人2022取得済 2023については申請中（取得予定） 健康チャレンジアプリ参加者：50名 増減なしに付き目標未達 サークル活動への補助は実績0（コロナ禍で活動そのものが行われていない為） 	昨年度継続 <ul style="list-style-type: none"> 健康経営有料法人2023取得 健康チャレンジアプリ参加者10%UP 活動実績のある運動系サークルへの補助
	<ul style="list-style-type: none"> 導入研修継続実施 新規セミナー追加 資格支援継続 	<ul style="list-style-type: none"> 研修実施継続中 ビジネス系のセミナーを新規追加 資格取得支援実施中 	<ul style="list-style-type: none"> 導入研修継続実施 資格支援継続 新入社員分野別研修カリキュラム作成
 	<ul style="list-style-type: none"> 男性に偏らない（＝女性も入社し易い）制度の策定 新入社員女性比率25%以上 女性リーダー数：1人⇒4人（5年以内） 	<ul style="list-style-type: none"> 新入社員の女性比率13%。目標未達 業務社員（営業担当）も女性2名入社（全6名） 	昨年度継続 <ul style="list-style-type: none"> 新入社員女性比率25%以上 女性リーダー数：1人⇒4人（5年以内）
 	<ul style="list-style-type: none"> 各居室の室温実測値からの標準設定温度を定める。 省エネ診断済工場のLED照明化 	<ul style="list-style-type: none"> 日毎の差が大きい為標準設定温度については取りやめ。実測による冷暖房温度設定に変更。 クールビズ＝室温28℃/ウォームビズ＝室温20℃ 工場LED化完了。目標達成 	昨年度継続 <ul style="list-style-type: none"> クールビズ＝室温28℃/ウォームビズ＝室温20℃の徹底 暖房付き便座の省エネ掲示
	<ul style="list-style-type: none"> 全社有給取得率：80%以上 入社社員数：41人以上 	<ul style="list-style-type: none"> 全社の有休取得率：84%。目標達成 入社人数：77人。目標達成 	<ul style="list-style-type: none"> 全社有給取得率：80%以上 入社社員数：84人以上
	<ul style="list-style-type: none"> タイムカードシステム導入によるペーパーレス化 	<ul style="list-style-type: none"> タイムカードシステム導入。本格稼働開始によりコピー用紙約300枚/月削減。目標達成 	<ul style="list-style-type: none"> システム導入以外のペーパーレス化検討
	<ul style="list-style-type: none"> 配属企業：10社以上 配属人数：10%アップ 	<ul style="list-style-type: none"> SDGs取り組み企業10社以上への配属完了。目標達成 配属人数：37人⇒71人で190%アップ。目標達成 	昨年度継続 <ul style="list-style-type: none"> 配属企業：10社以上 配属人数：昨年比10%アップ

（記載上の注意）

- 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社 イデア	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	8 事業所
2	業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	390 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	大村 直己
5	所 在 地	〒 420-0034	
		静岡市葵区常磐町2丁目4-25 イデア常磐町ビル7F	
6	ホームページURL	https://www.kk-idea.com	