

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 2 月 9 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
パンを通じてわくわくするような楽しみや喜びを創ること目指し、人々に幸せを届ける、地域になくはならないお店として地域社会の発展に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
健康に良く美味しいパンの提供や、子ども若者の教育の場を提供することを通して地域と密な関係を築き、地域社会の様々な面に寄与する。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	米油を使うなど、パンを製造する中で添加物は使わず、健康に良く美味しいパンを提供する。 また、消毒・手洗いの際は電解水を用いて薬剤を使わないようにしている。	継続して実施できた。	継続して実施する。
	年間10回以上の勉強会を実施する。 年間1回以上外部セミナーへの参加をさせる。 年間10回以上大学生の考えた投稿をSNSに投稿する。	年間16回の勉強会を実施できた。 外部セミナーへ2回(5名)参加させた。 年間17回大学生の考えた投稿をSNSに投稿できた。	年間10回以上の勉強会を実施する。 年間1回以上外部セミナーへの参加をさせる。 年間10回以上大学生の考えた投稿をSNSに投稿する。
	男女の平均継続勤務年数の差異を1年未満に減らす。	男性平均：2年9ヵ月 女性平均：3年8ヵ月	男女の平均継続勤務年数の差異を1年未満に減らす。
	夏季は室外機（軟水を使用）を稼働させ、装置を介してミスト化し、冷房温度を低くせずとも快適に業務及び来店してもらえる環境を整えている。	継続して実施できた。	継続して実施する。
	社員の月平均残業時間を25時間以下にする。	社員の平均残業時間 9月：27時間51分 10月：31時間54分 11月：27時間46分 12月：26時間37分 1月：24時間43分	社員の月平均残業時間を25時間以下にする。
	地元食材を使用した商品を年間1回以上販売する。	地元食材を使用した商品2品を販売した。（しらすピザ、焼津のかつおぶしととろーり卵とチーズのカレーパン）	地元食材を使用した商品を年間1回以上販売する。
	各学校機関と連携し、子どもたちのパン作り体験、職場体験、学生の研究や調査などに積極的に協力し、学習の場を提供している。	職場体験年間5回6名受け入れた。	継続して実施する。
	廃棄されるものをなくすため、夕方の商品は翌日朝ごはんとして食べるような商品を多くラインナップするなど、工夫を凝らしている。	継続して実施できた。	継続して実施する。
	サンドイッチのプラスチックパックを紙パッケージに変更する。	サンプル等を取り寄せして検討はできた。しかし、サイズ等合うものがなかった為見送った。	サンドイッチのプラスチックパックを紙パッケージに変更する。

（記載上の注意）

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社ウィンウィン	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	3 事業所
2	業 種	7. 卸売・小売業	
3	従業員（構成員）数	137 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	甲賀照之
5	所 在 地	〒 422-8036	
		静岡市駿河区敷地1丁目16番1号	
6	ホームページURL	http://www.peatpan.jp/	