

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 2 月 6 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
『すべての人に健康で快適な暮らしを』			
1. おうちを快適にする商品を提供し、家族の健康、そして地球環境の保全に貢献します。			
2. 社内外で学びの機会を多く創出し、ビルダー様の発展、社員の働きやすい環境づくりを実現します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
持続可能で快適な暮らしの為の商品提案を積極的に行っています。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	①全社員（パート含）の健康診断の実施。 年二回の個別面談の実施。	3月1日健康診断実施 期末の個人面談2回実施済	健康診断2月28日実施予定 個人面談 3月、9月に実施予定
	①新入社員の導入研修の実施 入社時1回以上 資格取得支援（全社員待遇検定合格を目指す）90⇒100% 定年後の再雇用100% ②工務店様のニーズに合わせた勉強会、セミナーの実施（2回⇒4回） お施主様向けイベントの実施（1回⇒2回） ③新卒者採用イベントへの積極的参加（1回⇒2回） 高等学校訪問（1回⇒3回） インターシップの実施（0人⇒1日）	①接遇検定6月11日実施 対象者100%合格 ②工務店様向けのセミナー実施 コロナ禍の為200Mで10回以上開催 ③新卒者イベント参加する⇒本年度3名新卒者入社。中途採用3名。	①接遇検定新社員向けに年1回実施予定 ②オンラインでのセミナー5回以上 対面でのセミナー5回以上実施する ③採用イベントへの積極的参加3回以上
	①労働時間の削減 週一回のN0残業dayの100%実施 リモートワークに導入（ノートパソコン貸与） IT活用、オンラインでの勤怠報告導入。日報等 ②女性の働きやすい環境整備。産休、育休、介護休暇、時短制度100%実施。また仕事復帰サポート。復帰率100%。定年後の再雇用100% 男性の多い建設業界のなかで女性の活躍が出来る環境を整えサポート。 女性営業職1名/毎年採用	①毎水曜日N0残業day実施 実質8割程度の達成状況でした。 コロナ禍の中、随時リモートワークを実施する事が出来た。 ②女性社員現在3名の時短勤務。 産休1名、復帰率100%でした。 女性営業は残念ながら採用に至りませんでした。	①労働時間の削減 週一回のN0残業dayの100%実施 リモートワークに導入（ノートパソコン貸与） IT活用、オンラインでの勤怠報告導入。日報等 ②女性の働きやすい環境整備。産休、育休、介護休暇、時短制度100%実施。また仕事復帰サポート。復帰率100%。定年後の再雇用100% 男性の多い建設業界のなかで女性の活躍が出来る環境を整えサポート。 女性営業職1名/毎年採用
	①省エネ商材の販売実績120%アップ ②社屋周りの清掃実施月1回 ③地域の安全貢献のため子供110番事業所となる	①省エネ商材販売実績105%アップ ②社屋周りの清掃月1回実施済 ③子供110番事業所登録済	①省エネ商材販売実績150%アップ ②社屋周り地域清掃月1回継続実施 ③子供110番事業所継続

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	株式会社カンセイ	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	5 事業所
2	業 種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	85 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役社長
		氏 名	鈴木真也
5	所 在 地	〒 422-8009	
		静岡県駿河区弥生町4-1	
6	ホームページURL	https://www.kansei-ps.co.jp	