

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 12 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
人々の生命・身体・財産を守る安全産業として、適正な業務の遂行に努め、持続可能で安心・安全な地域社会の実現に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
「快適な社会活動への貢献」と「社会から求められる安心・安全への提供」を目標に、専門的な教育プログラムの実践などを通じて、質の高い警備業務を提供している。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	交通誘導検定取得者の増加 (現在45人→目標47人)	交通誘導検定取得者 52人	交通誘導検定取得者の増加 (現在52人→目標54人)
	人材育成に資する社内報の発出 (6回以上/年)	機を逸さない社内報の発出により、事件・事故情報や、法改正情報等の社会情勢に関する周知を図った。 (社内報発出 9回/年)	人材育成に資する社内報の発出 (6回以上/年)
	・女性従業員の積極的な雇用 ・女性主体会議開催 (1回以上/年)	・女性従業員の新規雇用 (3人/年) ・女性主体会議 (1回/年)	・女性従業員の積極的な雇用 ・女性主体会議開催 (1回以上/年)
	・業務の合理化・効率化を図るための社内検討会議開催 (1回以上/年) ・ハラスメント防止研修開催 (1回以上/年) ・ハラスメント防止に資する警備員教育の推進	・業務の合理化・効率化に関する社内検討会 (1回/年) ・ハラスメント防止研修 (1回/年) ・警備員教育においてハラスメント防止に関するカリキュラムを実践	・業務の合理化・効率化を図るための社内検討会議開催 (1回以上/年) ・ハラスメント防止研修開催 (1回以上/年) ・ハラスメント防止に資する警備員教育の推進
	・外国籍者、生活保護受給から社会復帰を目指す人の積極的な雇用 ・国籍や境遇等に捉われない適正処遇の推進	外国籍者の新規採用(応募)はなかったが、従業員に対し、国籍や境遇等に捉われない処遇に徹した。	・外国籍者、生活保護受給から社会復帰を目指す人の積極的な雇用 ・国籍や境遇等に捉われない適正処遇の推進
	・法定教育の完全履行 ・法定外教育の推進 (全警備員2回以上/年)	・法定教育の完全履行 ・法定外教育の推進 (全警備員1回以上/年)	・法定教育の完全履行 ・法定外教育の推進 (全警備員2回以上/年)
	・SDGs推進に資する社内会議の開催 (1回以上/年) ・プロバスケットボールチーム「ベルテックス静岡」とのSDGs推進に係る連携	・SDGs推進のための社内会議 (1回/年) ・プロバスケットボールチーム「ベルテックス静岡」のオフィシャルクラブサプライヤーとして、応援や公式戦における警備業務の提供等を通じ、連携を図った。	・SDGs推進に資する社内会議の開催 (1回以上/年) ・プロバスケットボールチーム「ベルテックス静岡」とのSDGs推進に係る連携

(記載上の注意)

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社静岡総合警備保障	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	3 事業所
2	業 種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	552 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	田澤 貴彦
5	所 在 地	〒 420-0043	
		静岡県葵区川辺町二丁目4番13号	
6	ホームページURL	http://shizuoka-sokei.jp/	