

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023年3月22日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
お客様のカーライフをより豊かで安心安全なものにすることで、持続可能なモビリティ社会の実現に貢献します			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
【安全でエコな自動車の販売と高い技術のメンテナンスの実践】を進めながら、災害に強い店舗づくりや人材育成に取り組むとともに、地域社会にとって「価値の高い会社」を目指しています。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> サボカーやドラレコ、自動車保険の普及 福祉車両の販売(200台/年)、整備 献血活動の促進(10回/年) ハイブリッド基金によるNPO団体への寄付 	<ul style="list-style-type: none"> サボカーやドラレコ、自動車保険の普及(継続中) 福祉車両の販売(107台/年)、整備 献血活動の促進(6回/年) ハイブリッド基金によるNPO団体への寄付('21年度2,915,500円) 	<ul style="list-style-type: none"> サボカーやドラレコ、自動車保険の普及 福祉車両の販売(200台/年)、整備 献血活動の促進(10回/年) ハイブリッド基金によるNPO団体への寄付
	<ul style="list-style-type: none"> サービスエンジニア奨学金の実施(5名) 地域大学コンソーシアムへの参加 	<ul style="list-style-type: none"> サービスエンジニア奨学金の実施(新規9名) 地域大学コンソーシアムへの加盟 	<ul style="list-style-type: none"> サービスエンジニア奨学金の実施(5名) 職場体験学習受入
	<ul style="list-style-type: none"> 女性サービスエンジニアの採用と育成、定着 社員の産休、育休取得(20名) 	<ul style="list-style-type: none"> 女性サービスエンジニアの採用(在籍3名) 社員の産休、育休取得(19名) 	<ul style="list-style-type: none"> 女性サービスエンジニアの採用と育成、定着 社員の産休、育休取得(20名)
	<ul style="list-style-type: none"> 宅配水受け取り拠点(17拠点) 	<ul style="list-style-type: none"> 宅配水受け取り拠点(17拠点) 	<ul style="list-style-type: none"> 宅配水受け取り拠点(17拠点)
	<ul style="list-style-type: none"> 環境自動車の販売('21年度6,110台) 太陽光発電設備・V2H設置店舗(3拠点) 	<ul style="list-style-type: none"> 環境自動車の販売継続中 店舗のLED化(全拠点実施) 店舗への太陽光発電装置の設置(新規3拠点) 	<ul style="list-style-type: none"> 環境自動車の販売('22年度6,500台) 太陽光発電設備の設置
	<ul style="list-style-type: none"> 年間所定休日の増加(111日→115日) サービス工場全館空調設置(全拠点) 	<ul style="list-style-type: none"> 年間所定休日の増加(111日→115日) サービス工場全館空調設置(全拠点) 	<ul style="list-style-type: none"> 年間所定休日の増加 サービス工場全館空調設備維持
	<ul style="list-style-type: none"> 各拠点にて、ボランティアタイムを設定 防災拠点となる店舗づくり(太陽光発電・V2H設置店舗3拠点) デジタル化による紙の削減 	<ul style="list-style-type: none"> 月1回のボランティアタイムを実施 防災拠点となる店舗づくり(太陽光発電・V2H新規設置3店舗) Web会議導入、申請書類を紙からWEBへ 	<ul style="list-style-type: none"> 各拠点にて、ボランティアタイムを設定 防災拠点となる店舗づくり(太陽光発電) デジタル化による紙の削減
	<ul style="list-style-type: none"> 廃バンパーの回収 廃棄物の適正な管理と分別 	<ul style="list-style-type: none"> 廃バンパーの回収(継続中) 廃棄物の適正な管理と分別(継続中) 	<ul style="list-style-type: none"> 廃バンパーの回収 廃棄物の適正な管理と分別
	<ul style="list-style-type: none"> 環境自動車の普及 フロンガスの適正な処理 	<ul style="list-style-type: none"> 環境自動車の普及(継続中) フロンガスの適正な処理(継続中) 	<ul style="list-style-type: none"> 環境自動車の普及 フロンガスの適正な処理
	<ul style="list-style-type: none"> トヨタソーシャルフェスへの参加 	<ul style="list-style-type: none"> トヨタソーシャルフェスへの参加(相良海岸堆砂垣設置および清掃) 	<ul style="list-style-type: none"> トヨタソーシャルフェスへの参加
	<ul style="list-style-type: none"> こども110番 タクシーフレンドシップ協定 地域、公共団体との各種協定 新型コロナウイルス患者搬送用車両貸し出し 	<ul style="list-style-type: none"> こども110番(継続中) タクシーフレンドシップ協定(継続中) 地域公共団体との包括連携協定(継続中) 浜松市への新型コロナウイルス患者搬送用車両貸し出し中 	<ul style="list-style-type: none"> こども110番 タクシーフレンドシップ協定 地域、公共団体との各種協定

(記載上の注意)

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	静岡トヨタ自動車株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	62 事業所
2	業 種	7. 卸売・小売業	
3	従業員（構成員）数	1,260 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	太田 勝之
5	所 在 地	〒 422-8515	
		静岡市駿河区国吉田2丁目3-1	
6	ホームページURL	https://www.shizuokatoyota.co.jp/ https://www.netz-hamamatsu.jp/	