

SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 31 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
静岡マツダ株式会社は、自動車販売・自動車整備などの全ての事業活動において、お客様、地域の皆様を念頭に自然との調和を図りながら、地球環境の保護と豊かな社会づくりに貢献します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
安心・安全なカーライフの提供と個人の取り組みを重ねあわせ、未来の地球に私たちが出来ることを一人ひとりが行動することで持続可能な社会の実現を目指します。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	・健康経営優良法人認定の取得	・健康経営優良法人認定 ◇献血活動の実施 ◇4/21：17名 ◇11/24：12名 ◇献血：「厚生労働大臣感謝状」授与 ◇濃厚接触者コロナ陰性証明検査費用の全額負担 ◇インフルエンザ集団予防接種の実施 ◇人間ドック・婦人科健診・インフルエンザ予防接種費用の一部負担	・健康経営優良法人認定 ・SeDV車（手動運転装置付き自動車）の社内研修会実施及び販促活動
	・学生アルバイトを受け入れることで、職場体験を通じ就職先の会社選別に貢献する ・「整備士企業推薦制度」に参加し、奨学生に整備士としての学ぶ場の提供支援を行ない、優秀な整備士の育成に貢献する	・学生アルバイト受け入れ ◇2名 ・学生を対象に1day体験説明会の実施 ◇4回/年 ・地元の小学校で講演会の実施 ・「整備士企業推薦制度」へ参加	・学生アルバイトを受け入れることで、職場体験を通じ就職先の会社選別に貢献する事の継続 ・小・中学生の職場体験の受け入れ
	・ハラスメントに関する基本方針を社内イントラへ開示し、全社員の啓発を行なう ・高齢者、障がい者の雇用制度や、女性管理職の登用を推進し、多様な人材が活躍できる職場環境を提供する	・社内相談窓口を改訂し、社内イントラへ開示 ・高齢者、障がい者の雇用を実施 ◇雇用 高齢者：0名 障がい者：1名 ・多様な人材が活躍できる職場環境を提供 ◇女性社員初、マツダ認定上級査定士取得 2名 ◇間接部門による中古自動車査定士取得 15名	・多様な人材が活躍できる職場環境を提供することの継続
	・従業員のワークライフバランスの向上に取り組む	・全社員、年5日以上有給休暇取得（100%） ・月1回の定時退社日を設定 ・育児、介護休業制度の利用 ◇育児休業 6名（内 男性：1名 女性：5名） ◇介護休業 1名	・従業員のワークライフバランスの向上に取り組むことの継続 ・新労務管理システムの導入
	・中期環境経営目標に基づき、環境への負荷低減に取り組む ・アースアワー（WWF主催）、ライトダウンキャンペーンに参加する	・エコアクション2.1認証更新 ・ライトダウンキャンペーンに参加 ◇6/21・7/7	・エコアクション2.1環境活動の継続 ・カーボンニュートラルに向けた取組み
	・キュービクル更新時に適切な検査を実施し、検査結果に準じた方法にて撤去処分を行ない、有機汚染物質の流出を防ぐ	・適切な検査を実施し、検査結果に準じた方法にて撤去処分を行なった ◇撤去対象店舗：2店舗	・近隣団体と学生との協働活動の実施
	・SDGs推進事務局の設置	・SDGs推進事務局を設置 ◇毎月SDGs推進事務局ミーティングを実施 ◇社内研修会を実施（カードゲーム：SDGs de 地方創生）	・SDGs推進の為に隔月ミーティングを実施し社内の連携を図る ・社内研修会実施の継続

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は 関連事業者等の名称	静岡マツダ株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	28 事業所
2	業 種	7. 卸売・小売業	
3	従業員（構成員）数	575 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	釧持 豊
5	所 在 地	〒 422-8004	
		静岡市駿河区国吉田1丁目20番28号	
6	ホームページURL	https://www.shizuoka-mazda.co.jp/	