

SDGs 宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 11 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
安全運行を通して社会と環境への配慮に取り組み持続可能な地域社会へ貢献します			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
働き方改革を推進し人々の多様な暮らしと安定した社会の構築を目指す			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> ・全ての従業員に健康診断を年一回（乗務員は年2回）の継続実施 ・血圧計の接地・分煙による受動喫煙の軽減の継続実施 ・有給休暇の取得推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・全ての従業員に健康診断を年一回（乗務員は年2回）の継続実施 ・血圧計の接地・分煙による受動喫煙の軽減の継続実施 ・有給休暇の取得推進がコロナの影響により流動化してしまいできなかった 	<ul style="list-style-type: none"> ・全ての従業員に健康診断を年一回（乗務員は年2回）の継続実施 ・血圧計の接地・分煙による受動喫煙の軽減の継続実施 ・有給休暇の取得を半期ごとに計画をもって推進する
	<ul style="list-style-type: none"> ・男女別トイレ更衣室の設置継続 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女別トイレ更衣室の設置継続 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女別トイレ更衣室の設置継続
	<ul style="list-style-type: none"> ・「Gマーク」安全性優良事業所としての継続 ・働きやすい職場認証制度一つ星の継続 	<ul style="list-style-type: none"> ・「Gマーク」安全性優良事業所としての継続 ・働きやすい職場認証制度一つ星の継続 	<ul style="list-style-type: none"> ・「Gマーク」安全性優良事業所としての継続 ・働きやすい職場認証制度一つ星の継続
			<ul style="list-style-type: none"> ・敷地を有効活用した中継輸送地としての安定的な取り組み
	<ul style="list-style-type: none"> ・地域周辺の草刈り美化活動の実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域周辺の草刈り美化活動を夏に行いました 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域周辺の草刈り美化活動を年2回に増やす

（記載上の注意）

- 1 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	城北運輸株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	1 事業所
2	業 種	6. 運輸業	
3	従業員（構成員）数	37 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	岡部 幸倫
5	所 在 地	〒 421-0103	
		静岡県駿河区丸子 6 9 5 5 - 1	
6	ホームページURL	https://jyohoku-transport.co.jp/	