







SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 1 月 12 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
社名である「スマートブルー」＝「持続可能な地球」の実現に向け未来への挑戦を続け、その実現に貢献する。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
静岡県の地方創生を実現する。そのために、若者が静岡に戻ってくる、大都市の企業が新たに静岡に拠点をつくるなど、県への移住者が増えるためのアイデアをビジネスへと展開する。まず、持続可能で未来のある元気な中小企業を増やし魅力的な働く場を創り出す。再生可能エネルギーを主軸にしたエネルギーマネジメントコンサルティング、DXやSDGs教育を通じた若者が働きたくするような遣り甲斐の醸成、安心して働ける環境づくりとしてBCPの策定などのトータルコンサルティングを県内企業に提供していく。同時に本業である再生可能エネルギーと農業の発展に貢献します。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	新たなモデル圃場を3棟建設する。新規就農者を雇い入れて、新規農業参入企業と協力して運営体制を築く。	2022年中に達成できなかったが、圃場完成が2023年夏ごろに建設完了予定。そのうち1圃場では新規農業参入企業と農福連携の運営体制を構築予定。	耕作放棄田んぼを活用した営農型太陽光設備の事例を1つ以上つくる。また、収穫した作物を活用し、農産物の6次産業化にを行いテスト販売を行う。
	セールスフォースのカスタマイズが行える技術者を各部署に育てる。3部署で3名。	Salesforceの導入率100%を維持。担当者によるカスタマイズと日常的な教育により、運用レベルは向上。	セールスフォースのカスタマイズが行える技術者を各部署に育てる。3部署で3名。
	女性の組織リーダーを1名以上誕生させる。	達成できず。	女性の組織リーダーを1名以上誕生させる。
	国が推進する第三者保有型PPA事業の事例を3件以上実現する。	自己投資型、分割払い型を好むお客さまが多いも2件実現。	野立て、SS、自家消費の太陽光発電設備を10MW以上建設する
	選択理論心理学を応用したプロスペクター試験に合格する人材を1名以上社内から排出し、ただ仕事をする以上の人としての喜びを社内で分かち合える文化醸成に貢献する。	プロスペクター試験合格は達成できず。既存有資格者による講演を実施し、仕事をする以上の喜びの共有文化醸成に貢献。	選択理論心理学を応用したプロスペクター試験に合格する人材を1名以上社内から排出し、ただ仕事をする以上の人としての喜びを社内で分かち合える文化醸成に貢献する。
	県内企業に再生可能エネルギーへの切り替えと自家消費型太陽光発電設備の導入を普及啓蒙し、年間で30件以上の企業に再エネ100化宣言のサポートする。	10件未満にとどまる。	再エネ100化宣言企業を引き続き年間30件以上増やしていく。

（記載上の注意）

- 取組目標は3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	スマートブルー株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	3 事業所
2	業 種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	56 人	
4	代表者 職・氏名	職 名	代表取締役
		氏 名	塩原太郎
5	所 在 地	〒 421-1212	
		静岡市葵区千代2丁目17-23	
6	ホームページURL	https://smartblue.jp/	