






SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 3 月 8 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
快適な環境づくりのお手伝いをするとともに、性別・年齢・国籍・人種を問わず誰もが平等に活躍できる社会づくりに貢献します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
快適な環境づくり、障がい者の自立支援、高齢者の雇用確保、女性活躍推進等に取組み、全ての従業員が働きやすい職場環境づくりを目指します。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023年12月31日までの取組目標
	<ul style="list-style-type: none"> 年齢、性別、国籍の格差がない給与体系 外国人従業員の正社員雇用1名以上 ひとり親の積極的採用 	<ul style="list-style-type: none"> 外国籍正社員2名採用した 厚生労働省独立行政法人高齢/障害/求職者雇用支援機構主催「高齢者活躍企業コンテスト」に応募し理事長表彰優秀賞受賞 ひとり親2名採用 	<ul style="list-style-type: none"> 外国籍従業員正社員の雇用1名以上
			<ul style="list-style-type: none"> 社員に食料品の提供を呼びかけフードバンクに寄付をする(1回/年)
	<ul style="list-style-type: none"> 健康診断実施100%を目指す。 健康診断後の2次検査70%受診を目指す。 	<ul style="list-style-type: none"> 健康経営優良法人2022取得 10/21に健康診断実施。1名以外は全員受診 2次検査受診率48% 	<ul style="list-style-type: none"> 生活習慣病予防講座の実施(1回/年) 健康診断実施100%を目指す 2次検査70%受診を目指す 健康経営優良法人2023取得
	<ul style="list-style-type: none"> 障がい者雇用率2.5%（現状）以上の雇用。 従業員清掃研修の実施。 資格取得補助制度の周知と促進。 	<ul style="list-style-type: none"> 障がい者雇用率4.65% 	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得補助制度の見直し
	<ul style="list-style-type: none"> 女性正社員1名以上を採用する。 働きやすい職場環境を整え、離職率を5%下げる。 	<ul style="list-style-type: none"> 女性正社員2名採用した 令和3年離職率43.28%→令和4年離職率21.59% 	<ul style="list-style-type: none"> 働きやすい職場を作るために現場従業員の話を聞く機会を設ける
	<ul style="list-style-type: none"> 環境に優しい洗剤を導入する。 ウォーターエイドへ寄付。(書き損じハガキ、切手等) 	<ul style="list-style-type: none"> 8月の社内報に切手と書き損じはがきの寄付案内を掲載11名から寄付あり。寄付された切手とハガキは、東京のウォーターエイド事務局に送付した 	<ul style="list-style-type: none"> ウォーターエイドへ寄付を続ける(書き損じはがき・切手) 食器洗剤をフロッシュなどの植物由来成分の物を使い、次は洗濯用洗剤を考える
	<ul style="list-style-type: none"> 高齢従業員、障がい者従業員へ定期的なワークライフカウンセリングを実施する。 年1回の従業員ストレスチェックと産業医による面談を実施する。 テレワーク、フレックス勤務の拡大。 永年勤続表彰制度の年一回実施。 	<ul style="list-style-type: none"> 障がい者従業員や外国籍従業員が安定した生活を送れるように支援、指導や病院付添などを行っている 10月にストレスチェックを実施し、結果を本人に送付した 3月に永年勤続表彰を行った 	<ul style="list-style-type: none"> 外国籍従業員の就労、生活サポート在留資格の取得から住宅斡旋、労務管理までをサポートする
	<ul style="list-style-type: none"> 高齢者・障がい者・外国人従業員を積極的に雇用する。 LGBTQへ配慮として、書類性別欄の変更や制服の男女別を廃止し、個人の選択制にする。 	<ul style="list-style-type: none"> 令和4年の採用数88名の内65才以上は15名、外国籍3名採用、障がい者1名採用 書類の性別欄変更実施済 制服も7月より男女別→希望選択制に変更した 	<ul style="list-style-type: none"> 高齢従業員のセカンドキャリア採用を推進60歳以上の従業員数比率50%以上の維持
	<ul style="list-style-type: none"> 年1回以上の地域奉仕活動（清掃）を実施する。 	<ul style="list-style-type: none"> 11/19に地域奉仕活動（清掃）を実施 	<ul style="list-style-type: none"> 年1回以上の地域奉仕活動（清掃）を継続して実施する 災害用の備蓄品の期限や内容を確認する

 	<ul style="list-style-type: none"> ・建物のライフサイクルマネジメントに準じた適正なメンテナンス・改修を行い、安全で快適な環境を提供する。 ・建築基準法や消防法などで定められた法定点検を確実に実施して、安全な建物管理を行う。 ・全現場で安全管理者による定期的な安全パトロールを実施し、安全性の向上を図る。 ・CSR（企業の社会的責任）担当部署を設置する。 ・全ての本社員がマイカップ・マイボトルを使用する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・安全管理委員による安全パトロールを1現場実施 ・本社で排出するペットボトルの数量削減に変更し、7月中旬に張り紙やメール等で周知した結果10月に1.2kgの排出だけになった 	<ul style="list-style-type: none"> ・安全管理委員による現場の安全パトロールを実施する ・クリアファイルの新たな購入をしない ・ビニール傘O運動の実施本社1F傘置き場の整理をし、不要なものは処分する会社用の傘を作り、社名シールを貼って貸出制にする
	<ul style="list-style-type: none"> ・暖房24℃以下、冷房26℃以上に設定する。 ・毎週水曜日は、18時15分までに退社し消灯する。 ・社用車（2台以上）をエコカーへ変更する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・エアコン温度設定は、スイッチパネルに温度設定ラベルを貼り、6月中旬より実施済 ・月1回第3金曜日を定時退社日とし、各人のスケジュールに入力、メールにて周知を行い、8月より実施 ・社用車は、1台エコカー変更済、もう1台は1月に納車予定 	<ul style="list-style-type: none"> ・社用車及び自家用車のアイドリングストップを社内報で推進 ・省エネの為、使った部屋の電気を必ず消すように注意書きし呼びかける ・随時エコカーへ変更を行う
			<ul style="list-style-type: none"> ・紙の購入量前年比10%削減 目標：A4 215,000枚→193,500枚 A3 16,000枚→14,400枚 ・迷惑FAX受取防止機能を使いムダを省く送信結果、スキャナー結果等印字しない ・コピー用紙、印刷物は静岡県の「間伐に寄与する紙」の使用を検討する
			<ul style="list-style-type: none"> ・SDGsの取り組みを定期的に従業員に周知する

(記載上の注意)

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	株式会社セイセイサーバー	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	
2	業種	13. サービス業（他に分類されないもの）	
3	従業員（構成員）数	340人	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	長田 貴美乃
5	所在地	〒 424-0857 静岡市清水区川原町1番9号	
6	ホームページURL	http://www.seisei-server.co.jp/	