

## SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 2 月 7 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の（又は中長期的な）あるべき姿			
広く地域社会に貢献し、より豊かで快適な環境の創造と生活文化の向上を目指します。			
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
地域の社会貢献活動へ積極的に参加と環境負荷削減に努める。また、SDGs目標が達成出来るよう、職員の意識向上を図っていく。			
目標に関連する取組内容			
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標
	・健康診断の有所見率の改善 ・安全衛生委員会、安全大会の継続	・有所見者について、全員再確認。 ・安全衛生委員会は毎月開催、6月に安全大会を開催。	・健康診断の有所見率の改善 ・安全衛生委員会、安全大会の継続
	・資格取得にむけての勉強会開催 ・インターンシップの受け入れの継続	・土木及び造園施工管理技士受検の勉強会を5・8月に実施。 ・8/23～26農高生(1名)受入れ	・資格取得にむけての勉強会開催 ・インターンシップの受け入れの継続
	・講習会、研修会への参加 ・女性職員の積極採用	・講習会、研修会へ1人20時間/年以上参加 ・女性事務職員を1名採用	・講習会、研修会への参加を継続 ・女性職員の積極採用の継続
	・ガソリン車からハイブリッド車への乗り換えの推進 ・軽油代替燃料(GTL燃料)の使用(重機、船舶)	・本年度は、乗換対象車両無し。 ・船舶にGTL燃料900ℓ使用(198kg-Co2削減)	・ガソリン車からハイブリッド車への乗り換えの推進 ・軽油代替燃料(GTL燃料)の使用(重機、船舶)
	・週休2日の継続とノー残業デーの継続 ・社員表彰による評価の継続	・週休2日の継続とノー残業デーは概ね達成 ・社長表彰、優良工事表彰、優良従業員表彰等を実施。	・週休2日の継続とノー残業デーの継続 ・社員表彰による評価の継続
	・年間CO2削減目標の達成 ・災害協定の継続	・排出量199,917kg-CO2(目標値より1,8997kg-CO2削減) ・T-15号通過に伴う、国、県、の出勤要請対応。	・年間CO2削減目標の達成 ・災害協定の継続
	・年2回の社内海岸清掃の継続 ・年2回以上、海岸・港湾清掃ボランティアへの参加	・大浜海岸清掃(7/23)コロナ禍で中止、静岡駅前清掃(12/17) ・清水港清掃活動(7/23)等に参加	・年3回の社内道路清掃の継続 ・年2回以上、海岸・港湾清掃ボランティアへの参加
	・年2回以上、各種清掃ボランティア活動への参加	・麻機遊水地クリーン作戦(5/21)、安倍川流木クリーン祭り(11/20)雨天の為、中止。	・年2回以上、各種清掃ボランティア活動への参加

(記載上の注意)

- 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	事業所・団体等又は関連事業者等の名称	静和工業株式会社	
		本社が届け出る場合は、事業所（支店・営業所等）の数	7事業所
2	業種	2. 建設業	
3	従業員（構成員）数	70人	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役社長
		氏名	望月 元一
5	所在地	〒422-8066	
		静岡市駿河区泉町3番15号	
6	ホームページURL	<a href="https://www.seiwa-kogyo.net/">https://www.seiwa-kogyo.net/</a>	