## SDGs宣言達成状況報告書

私たちは、宣言書に記載した取組目標の達成状況を次のとおり報告し、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

報告日 2023 年 2 月 7 日

事業所・団体等又は関連事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
環境に配慮したサービスを提供することにより、社員の人材育成を含め、持続可能な地域社会の発展に貢献する					
事業所・団体等又は関連事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
フロン排出抑制法を中心に、CO2削減等環境に配慮した活動を推進					
目標に関連する取組内容					
ゴール	2022 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2023 年12月31日までの取組目標		
3 december	・健康サポートプログラム実施	・2月、6月、10月にウォーキング キャンペーン全員参加	・健康サポートプログラム実施		
	・社員全員、年1回定期健康診断受診 (インフルエンザ予防接種含む)	・11月、12月に健康診断及びイン フルエンザ予防接種全員受診	・健康診断 再検査受診率100%		
	及び40歳以上の社員全員、5年に 1回脳MRI実施(全て会社負担)		・社員全員、年1回定期健康診断受診 (インフルエンザ予防接種含む)		
			及び40歳以上の社員全員、5年に1 回脳MRI実施(全て会社負担)		
4 towards	・定期的な社内研修実施	・毎週月曜日に、教育資料配布。毎月 月初めに社内研修実施。	・定期的な社内研修実施		
	・資格手当制度	・資格保有者に資格手当支給	・資格手当制度		
	・社外講習会・セミナー等の積極的参 加促進	・社外講習会、セミナー参加(13 件)	・社外講習会・セミナー等の積極的参 加促進		
7 THE T-BALLET	・省エネ機器への更新提案によりCO 2削減に貢献	・空調機更新見積りは、全件省エネ機 器を提案	・省エネ機器への更新提案によりCO 2削減に貢献		
	・定年を70歳にし、高齢者が活躍できる環境を整備	・就業規則にて、定年を70歳と制定	・変形労働時間制の導入により、内勤 社員と外勤社員の労働環境を整える。		
8 *1400	・女性の役員登用により、男女平等な 意思決定への参画推進	・女性の役員登用は見合わせ	・繁忙期の土曜日を有給休暇を利用することで、週休2日を推進する。		
	・フレックスタイム制度導入により、 働きやすい環境を整える	・フレックスタイム利用者あり (4 名)			
	・週休2日制による、ワークライフバ ランスの推進	・繁忙期でも有給休暇を利用し、土日 休業を推進			
10 Montes	・フロン排出抑制法の推進、周知によりフロンガスの漏洩を低減させる	・顧客訪問時に、フロン排出抑制法に ついての資料配布及び説明を推進	・フロン排出抑制法の推進、周知によりフロンガスの漏洩を低減させる		
	・フロンガスの回収及び廃棄処理の徹 底により、地球温暖化防止に貢献	・整備・廃棄機器のフロン回収率 100%	・フロンガスの回収及び廃棄処理の徹 底により、地球温暖化防止に貢献		

## (記載上の注意)

- 1 取組目標は**3つ以上のゴールについて目標を設定し、記載**してください。
- 2 取組のない目標については、行ごと削除してください。
- 3 取組目標は、出来る限り定量的に記載してください。
- 4 ゴールとの関連が不明なものは「その他」に記載してください。
- 5 取組目標については、毎年1月に達成状況を報告していただきます。

1	尹禾川、凹仲守入は			
	関連事業者等の名称	本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数		
2	業種	2. 建設業		
3	従業員 (構成員) 数	16 人		
4	代表者 職・氏名	職名代表取締役		
		氏 名 瀬口 綾子		
5	所 在 地	〒 424-0037		
		静岡市清水区袖師町951番地の1		
6	ホームページURL	https://www.srk1976.co.jp		